



नेपाल वायु सेवा निगमको महाप्रबन्धक छनौटसम्बन्धी कार्यविधि, २०८२

स्वीकृत मिति: २०८२/०७/२६ (मा.मन्त्रीस्तर)

प्रस्तावना: नेपाल वायु सेवा निगमको महाप्रबन्धक छनौटसम्बन्धी व्यवस्थालाई वस्तुनिष्ठ, निष्पक्ष र पारदर्शी बनाउन वाञ्छनीय भएकोले संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालयसम्बद्ध सार्वजनिक निकायका पदाधिकारी तथा सदस्यको नियुक्ति र मनोनयन सम्बन्धी मापदण्ड, २०७३ को दफा ७ बमोजिम मन्त्रालयले यो कार्यविधि बनाएको छ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यो कार्यविधिको नाम "नेपाल वायु सेवा निगमको महाप्रबन्धक छनौटसम्बन्धी कार्यविधि, २०८२" रहेको छ।

(२) यो कार्यविधि संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालयबाट स्वीकृत भएको मिति देखि लागू हुनेछ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यो कार्यविधिमा,-

- (क) "ऐन" भन्नाले नेपाल वायु सेवा निगम ऐन, २०१९ सम्झनु पर्छ।
- (ख) "महाप्रबन्धक" भन्नाले ऐनको दफा ६ बमोजिम नेपाल सरकारले नियुक्त गरेको व्यक्ति सम्झनु पर्छ।
- (ग) "कार्यविधि" भन्नाले नेपाल वायु सेवा निगमको महाप्रबन्धक छनौटसम्बन्धी कार्यविधि, २०८२ सम्झनु पर्छ।
- (घ) "निगम" भन्नाले नेपाल वायु सेवा निगम सम्झनु पर्छ।
- (ङ) "मन्त्रालय" भन्नाले नेपाल सरकार, संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालय सम्झनु पर्छ।
- (च) "छनौट समिति" भन्नाले कार्यविधिको दफा ३ बमोजिमको महाप्रबन्धक छनौट समिति सम्झनु पर्छ।
- (छ) "सदस्य-सचिव" भन्नाले कार्यविधिको दफा ३ को उपदफा १(ग) बमोजिमको सदस्य सचिव सम्झनु पर्छ।



परिच्छेद-२

समितिसम्बन्धी व्यवस्था

३. छनौट समितिको गठन: (१) महाप्रबन्धक पदमा नियुक्तिको लागि उम्मेदवार छनौट गरी सिफारिस गर्न मन्त्रालयले देहाय बमोजिमको सिफारिस समिति गठन गर्नेछ।

(क) सचिव, संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालय - संयोजक

(ख) मन्त्रालयबाट मनोनित १ जना विज्ञ सदस्य - सदस्य

(ग) सहसचिव, प्रशासन तथा योजना महाशाखा, मन्त्रालय - सदस्य सचिव

(२) छनौट समितिको बैठक आवश्यकता अनुसार संयोजकले तोकेको मिति, समय र स्थानमा बस्नेछ।

(३) संयोजक र अन्य एकजना सदस्य उपस्थित भएमा समितिको गणपूरक सङ्ख्या पुगेको मानिने छ।

(४) छनौट समितिले बैठकसम्बन्धी कार्यविधि आफै निर्धारण गर्न सक्नेछ।

(५) छनौट समितिले बैठकमा आवश्यकतानुसार नेपाल सरकारका कुनै कर्मचारी वा अन्य कुनै विज्ञलाई आमन्त्रण गर्न सक्नेछ।

(६) छनौट समितिलाई आवश्यक पर्ने कर्मचारी मन्त्रालयले उपलब्ध गराउने छ।

(७) छनौट समितिको सचिवालय मन्त्रालयमा रहने छ र यस कार्यविधि बमोजिमको कार्य सञ्चालन गर्न लाग्ने आवश्यक खर्च मन्त्रालयबाट व्यहोरिने छ।

४. छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार: (१) छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ:-

(क) दरखास्त आव्हान गर्ने,

(ख) शैक्षिक योग्यता, अनुभव र व्यावसायिक कार्ययोजनाको आधारमा योग्य उम्मेदवारको वर्णानुक्रमअनुसार संक्षिप्त सूची तयार गरी प्रकाशन गर्ने,

(ग) उम्मेदवारहरूको प्रस्तुतीकरण र अन्तर्वार्ता लिने,

(घ) कार्यविधिको दफा ९ को उपदफा (१) बमोजिम उम्मेदवारहरूको अन्तिम मूल्याङ्कन गरी उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने बढीमा तीन जनाको नाम नियुक्तिको लागि मन्त्रालयसमक्ष सिफारिस गर्ने।



परिच्छेद-३

महाप्रबन्धक छनौटसम्बन्धी व्यवस्था

५. उम्मेदवारको योग्यता: (१) महाप्रबन्धकको पदमा आवेदन दिनको लागि देहाय बमोजिमको योग्यता पुगेको हुनुपर्नेछ:-

- (क) नेपाली नागरिक,
- (ख) तीस वर्ष पूरा भई पैसट्टी वर्ष उमेर ननाघेको,
- (ग) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट कम्तीमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरी नागरिक उड्डयन, पर्यटन, व्यवस्थापन वा अर्थशास्त्रसम्बन्धी क्षेत्रमा कम्तीमा १० (दश) वर्ष उच्चस्तरको व्यवस्थापकीय अनुभव भएको,
- (घ) कुनै विदेशी मुलुकको नागरिकता वा स्थायी आवासीय अनुमतिपत्र नलिएको।

६. उम्मेदवारको अयोग्यता: (१) देहायको व्यक्ति महाप्रबन्धकको पदमा नियुक्तिको लागि अयोग्य मानिने छ।

- (क) दफा ५ बमोजिमको योग्यता नपुगेको,
- (ख) भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट बर्खास्त भएको,
- (ग) हाल कुनै पनि राजनीतिक दलको सदस्य रहेको,
- (घ) भ्रष्टाचार, जबरजस्ती करणी, मानव बेचबिखन तथा ओसारपसार, लागु औषध कारोबार, सम्पत्ति शुद्धीकरण, राहदानी दुरुपयोग, पुरातात्विक वस्तु वा संरक्षित वन्यजन्तुसम्बन्धी कसूर, अपहरणसम्बन्धी कसुर वा नैतिक पतन देखिने अन्य फौजदारी कसुरमा सजाय पाएको,
- (ङ) कुनैपनि दामासाहीमा परेको, किर्ते वा जालसाजीको आरोपमा सजाय पाएको,
- (च) प्रचलित कानूनबमोजिम कालोसूचीमा समावेश भई त्यस्तो सूचीबाट फुकुवा भएको अवधि तीन वर्ष पूरा नभएको,
- (छ) अन्य प्रचलित कानूनबमोजिम सार्वजनिक पदमा नियुक्तिको लागि अयोग्य भएको।

७. सूचना प्रकाशन एवम् आवेदनसम्बन्धी व्यवस्था: (१) महाप्रबन्धकको पदपूर्तिका लागि छनौट समितिले बढीमा १५ (पन्ध्र) दिनको म्याद दिई दफा ५ बमोजिमको योग्यता र अनुभव पुगेका इच्छुक व्यक्तिहरूलाई आवेदनको लागि राष्ट्रिय दैनिक पत्रिका, मन्त्रालयको वेबसाइट तथा विदेशस्थित नेपाली कुटनीतिक नियोगको वेबसाइटमा सूचना प्रकाशन गरी सोसँग सम्बन्धित विस्तृत जानकारी मन्त्रालयको वेबसाइट, सामाजिक सञ्जाल तथा सूचनापाटीमा प्रकाशन गर्नु पर्नेछ।



(२) उपदफा (१) मा उल्लेख गरिएको सूचनाबमोजिम उम्मेदवार बन्न इच्छुक व्यक्तिले अनुसूची-१ बमोजिमको ढाँचामा आवेदन फाराम भरी तोकिएको म्यादभित्र तोकिएको स्थानमा बुझाउनु पर्नेछ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम आवेदन पेश गर्दा देहाय बमोजिमको कागजात नोटरी पब्लिकबाट प्रमाणित गराई पेश गर्नु पर्नेछ।

(क) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र,

(ख) शैक्षिक योग्यता प्रमाणपत्र,

(ग) अनुभवको प्रमाणपत्र,

(घ) वैयक्तिक विवरण (बायोडाटा),

(ङ) सिलबन्दी व्यावसायिक कार्ययोजना (तीन प्रति)।

(४) उपदफा (२) बमोजिमको आवेदन बुझाउँदा अनुसूची-२ बमोजिमको स्व-घोषणा समेत पेश गर्नु पर्नेछ।

(५) यस दफाबमोजिम आवेदन दिँदा आवेदन दस्तुर रु.२,५००/- (अक्षरेपि दुईहजार पाँचसय मात्र) जम्मा गरेको सक्कल बैङ्क भौचर वा अनलाइन भुक्तानीको प्रमाण पेश गर्नु पर्नेछ।

(६) सूचनाबमोजिम कम्तीमा १ (एक) जना योग्य उमेदवारको आवेदन परेमा पनि यस कार्यविधि अनुसार छनौट गरी सिफारिस गर्न बाधा पर्ने छैन।

८. कार्ययोजना: (१) दफा ७ को उपदफा ३(ङ) बमोजिम पेश गरिने व्यावसायिक कार्ययोजना नेपाली वा अङ्ग्रेजी भाषामा कम्तीमा तीन हजार शब्दमा लेखिएको हुनु पर्नेछ।

(२) व्यावसायिक कार्ययोजनामा निगमको हालको अवस्थाबाट ४ वर्षमा निगमलाई नाफामूलक संस्थानको रूपमा सञ्चालन गर्न सक्ने वस्तुनिष्ठ आधार र विषयवस्तुहरू समेटनुपर्नेछ।

(३) व्यावसायिक कार्ययोजना पेश गर्दा आवेदनको साथमा छुट्टै सिलबन्दी गरी पेश गर्नु पर्नेछ।

९. मूल्याङ्कनका आधारहरू: (१) छनौट समितिले देहायबमोजिम कूल १०० अङ्कको मूल्याङ्कनका आधारमा आवेदकहरूमध्येबाट महाप्रबन्धकको छनौट गरी सिफारिस गर्नेछ।

(क) शैक्षिक योग्यता

५

(अ) न्यूनतम शैक्षिक योग्यता

३ अङ्क

(आ) सोभन्दा माथिल्लो शैक्षिक योग्यता

५ अङ्क

(ख) सम्बन्धित क्षेत्रको अनुभव

१०

(अ) सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तीमा १० वर्ष अनुभव भएमा

५ अङ्क

(आ) १०-१५ वर्षसम्मको अनुभव भएमा

८ अङ्क



(इ) १५ वर्षभन्दा बढीको अनुभव भएमा

१० अङ्क

(ग) व्यावसायिक कार्ययोजना

३५

(अ) विषयवस्तु (निगमको यथार्थपरक अवस्थाको विश्लेषण)

१० अङ्क

(निगमको विद्यमान कार्य सञ्चालनको अवस्थाको ज्ञान
निगमका समस्या, कमि कमजोरी, अवसर र
चुनौतीहरूको विश्लेषण)

(आ) निगमको भावी रणनीतिक योजनाको खाका

१० अङ्क

(इ) निगमको व्यवस्थापन सुधार गरी नाफामूलक व्यवसायिक
संस्थानमा रूपान्तरण गर्ने वस्तुनिष्ठ आधार सहितका तर्क,
तथ्य, प्रविधि, उपाय)

१५ अङ्क

(घ) प्रस्तुतीकरण

३०

(अ) समग्र विषयवस्तु तथा नवप्रवर्धनात्मक सोच

१५ अङ्क

(आ) प्रस्तुतीकरणको शैली

७ अङ्क

(इ) नेतृत्व गर्न सक्ने क्षमता

८ अङ्क

(ङ) अन्तर्वार्ता

२०

(अ) व्यक्तित्व

५ अङ्क

(आ) विषयवस्तुको ज्ञान र अनुभव

५ अङ्क

(इ) नैतिक मूल्यका प्रश्नमा प्राप्त उत्तर

५ अङ्क

(ई) नेतृत्व गुण र कला

५ अङ्क

१०. सिफारिस र नियुक्ति सम्बन्धी व्यवस्था: (१) दफा ९ को (क) देखि (घ) सम्मका मूल्यांकनको एकमुष्ट अंकभारको आधारमा ५ जना वा प्राप्त आवेदनको एक चौथाई संख्यामध्ये जुन बढी हुन्छ सो आधारमा अन्तर्वार्ताको लागि संक्षिप्त सूची प्रकाशन गरिनेछ।

(२) संक्षिप्त सूचीका उम्मेदवारको अन्तर्वार्ता लिई एकमुष्ट अङ्कको आधारमा उपलब्ध भएसम्म ३ जना उमेदवारको छनौट गरी सो मध्येबाट नियुक्तिका लागि मन्त्रालयसमक्ष सिफारिस गर्नुपर्नेछ।

(३) मन्त्रालयले उक्त ३ जनामध्येबाट महाप्रबन्धक नियुक्ति गर्नेसम्बन्धी प्रस्ताव नेपाल सरकार, मन्त्रिपरिषदमा पेश गर्नेछ।



११. कार्यसम्पादन करार गर्नुपर्ने: (१) महाप्रबन्धकको पदमा नियुक्ति भएको मितिले ३० (तीस) दिनभित्र मन्त्रालयले संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालय सम्बद्ध सार्वजनिक निकायका पदाधिकारी तथा सदस्यको नियुक्ति र मनोनयनसम्बन्धी मापदण्ड, २०७३ को दफा ८ बमोजिम कार्यसम्पादन करार गर्नु पर्नेछ।

(२) महाप्रबन्धकले प्रत्येक आर्थिक वर्ष समाप्त भएको १५ दिनभित्र मन्त्रालयसमक्ष वार्षिक कार्यप्रगति पेश गर्नुपर्नेछ। उक्त कार्यप्रगति सन्तोषजनक भएमा करार अवधि थप गर्न सकिनेछ।

परिच्छेद-४

विविध

१२. कार्यविधिमा संशोधन: यस कार्यविधिमा मन्त्रालयले कुनै उल्लेखनीय संशोधनको आवश्यकता देखेमा सो अनुसार संशोधन गर्न सक्नेछ।

१३. कार्यविधि बाझिएमा: यस कार्यविधिमा भएको व्यवस्था अन्य प्रचलित कानूनसँग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म प्रचलित कानूनी व्यवस्था लागू हुनेछ।

१४. कागजात सुरक्षित राख्नु पर्ने: महाप्रबन्धक नियुक्ति पश्चात छनौट प्रक्रियाका सम्पूर्ण कागजातहरू सिलबन्दी गरी छनौट समितिको सचिवालयमा सुरक्षित राख्नु पर्नेछ।

१५. बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार: यस कार्यविधिको कार्यान्वयनमा आइपरेका बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार मन्त्रालयमा निहित रहनेछ।



अनुसूची-१

(दफा ७ को उपदफा (२) सँग सम्बन्धित)

आवेदन फारामको ढाँचा

श्री छनौट समितिको सचिवालय,
काठमाडौं।

क. वैयक्तिक विवरण

१. उम्मेदवारको नाम:

२. जन्म मिति: वर्ष महिना गते

वि.सं.			
ई.सं.			

३. स्थायी ठेगाना :

जिल्ला/प्रदेश	न.पा./गा.पा. वडा नं.
टेलिफोन नं. मोबाईल नं.	ईमेल ठेगाना:-

४. अस्थायी ठेगाना :

जिल्ला/प्रदेश	न.पा./गा.पा. वडा नं.
टेलिफोन नं. मोबाईल नं.	ईमेल ठेगाना:-

५. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रसम्बन्धी विवरण :

नागरिकता नं.-	जारी जिल्ला र मिति:-
---------------	----------------------

६. पति/पत्निको नाम:

७. बाबु/आमाको नाम:

८. बाजेको नाम:

९. स्थायी लेखा नम्बर



१०.धर्म

ख. शैक्षिक योग्यताको विवरण

क्र.स.	उपाधि	विश्वविद्यालय	श्रेणी वा जि.पि.ए.	उत्तीर्ण साल	कैफियत

ग. अनुभवको विवरण

क्र.स.	काम गरेको निकाय	पद	कार्य अवधि		मुख्य कार्य विवरण	कैफियत
			देखि	सम्म		

१०. संलग्न कागजातहरू

- १.
- २.
- ३.
- ४.
- ५.

माथि उल्लेख भएका सबै विवरण र कागजात साँचो हो, झुठो ठहरे कानूनबमोजिम सहुंला बुझाउँला ।

दायाँ	बायाँ

दस्तखतः

मिति:



अनुसूची-२

(दफा ७ को उपदफा (४) सँग सम्बन्धित)

स्व-घोषणा

म मुलुक र जनताको सर्वोत्तम हितलाई ध्यानमा राखी, व्यक्तिगत स्वार्थभन्दा माथि उठेर पदीय जिम्मेवारी निर्वाह गर्नका लागि ... को ... पदमा नियुक्ति/मनोनित हुनका लागि प्रचलित कानूनमा तोकिएबमोजिमका सम्पूर्ण योग्यता पूरा गरेको एवम् कानूनबमोजिम अयोग्य नरहेको हुँदा देहायबमोजिमका विवरणसहित यो स्व-घोषणा गरी पेश गरेको छु।

१. नाम, थर (नेपालीमा): Name (In English):
२. जन्म मिति: वि.सं.: इ.सं.:
३. स्थायी ठेगाना: अस्थायी ठेगाना:
४. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्र/राष्ट्रिय परिचयपत्र नं.:
जारी मिति र जिल्ला:
५. सम्पर्क नं.: इमेल:
६. शैक्षिक योग्यता:
७. मैले कुनै पनि विदेशी मुलुकको नागरिकता वा स्थायी आवासीय अनुमति पत्र प्राप्त गरेको छैन।
८. म हाल कुनै पनि अन्तर्राष्ट्रिय वा विदेशी सहायताद्वारा सञ्चालित गैरसरकारी संस्थामा आबद्ध छैन।
९. म भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट बर्खास्त भएको छैन।
१०. म हाल कुनै पनि राजनीतिक दलको सदस्य रहेको छैन।
११. मैले भ्रष्टाचार, जबरजस्ती करणी, मानव बेचबिखन तथा ओसारपसार, लागु औषध कारोबार, सम्पत्ति शुद्धीकरण, राहदानी दुरुपयोग, पुरातात्विक वस्तु वा संरक्षित वन्यजन्तुसम्बन्धी कसूर, अपहरणसम्बन्धी कसुर वा नैतिक पतन देखिने अन्य फौजदारी कसुरमा सजाय पाएको छैन।
१२. म कुनैपनि दामासाहीमा परेको, कित्ते वा जालसाजीको आरोपमा सजाय पाएको छैन।
१३. मेरा विरुद्धमा कुनै पनि तहको अदालतबाट कुनै पनि किसिमको सजाय वा जरिवाना तोकिएको छैन र मैले तिर्न बुझाउनसमेत बाँकी छैन।
१४. नियुक्ति/मनोनित हुन लागेको संस्था वा निकायसँग पेसागत वा व्यावसायिक रूपले मेरो कुनै किसिमले स्वार्थ बाझिने अवस्था रहेको छैन।
१५. अन्य प्रचलित कानूनबमोजिम सार्वजनिक पदमा नियुक्तिको लागि अयोग्य छैन।

मैले माथि गरिदिएको स्व-घोषणाको व्यहोरा ठिक साँचो हो। झुट्टा ठहरे कानूनबमोजिम सहुँला बुझाउँला।

स्वघोषणा गर्ने व्यक्तिको -

दस्तखतः

दायाँ

बायाँ

मिति :

स्व-घोषणा गराउने अधिकृतको -

दस्तखतः

नाम, थरः

पदः

कार्यालयः