

अनुसूची- १०
(नियम ५६ को उपनियम (३) संग सम्बन्धित)

श्रम अडिट प्रतिवेदन

मिति: २० साल महिना देखि २० साल महिना सम्मको

प्रतिष्ठानको नाम:				
ठेगाना:				
प्रतिष्ठानले गरि आएको मुख्य काम:				
श्रमिक संख्यात्मक विवरण				
नियमित रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या:		महिला श्रमिक संख्या:		
कार्यगत रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या:		पुरुष श्रमिक संख्या:		
समयगत रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या:		अन्य श्रमिक संख्या:		
आंशिक रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या:		विदेशी श्रमिक संख्या:		
कूल कार्यरत श्रमिक संख्या:		व्यवस्थापकीय श्रमिक संख्या:		
यस वर्षमा आकस्मिक रोजगारीमा श्रमिकलाई काममा लगाएको भए सो को अनुमानित संख्या:		तालिमी श्रमिक संख्या:		
		प्रशिक्षार्थिको संख्या:		
		श्रम आपूर्तिकर्ता मार्फत कार्यरत श्रमिक संख्या:		
श्रम ऐन, २०७४, श्रम नियमावली, २०७५ को पालना भए नभएको सम्बन्धमा: (प्रतिष्ठान संग सम्बन्धित नभएमा “असम्बन्धित” छान्ने)				
क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने बिषयहरु	पालना भएको छ, छैन	भए नभएको	कैफियत
१.	ऐनको दफा ११ बमोजिम सबै प्रकारको रोजगारीमा रहेका श्रमिकसंग रोजगार सम्झौता गरिएको वा नियुक्ति पत्र प्रदान गरिएको छ वा छैन ? छैन भने कति जनालाई किन प्रदान नगरिएको हो ? कारण खुलाउने।			
२.	विदेशी नागरिकलाई काममा लगाएको भए ऐनको परिच्छेद- ६ र नियमावलीको परिच्छेद- ३ बमोजिम विदेशीलाई काममा लगाउदा श्रम इजाजत लिएको छ वा छैन ? छैन भने किन ? छ भने कति जनालाई लिएको छ खुलाउने ।			
३.	१८ वर्ष पूरा नभएका कुनै बालबालिकालाई काममा लगाइएको छ वा छैन ? छ भने कसरी के काममा लगाइएको छ खुलाउने ।			
४.	प्रशिक्षार्थीलाई काममा लगाइएको अवस्थामा ऐनको दफा १६ तथा १७ को पालना गरिएको छ वा छैन ?			
५.	तालिमीलाई काममा लगाइएको छ वा छैन ? तालिमीलाई काममा लगाउदा ऐनको दफा १८ बमोजिम पारिश्रमिक वा सुविधा अन्य श्रमिक सरह दिइएको छ वा छैन ?			
६.	आंशिक रोजगारीमा श्रमिक कार्यरत छन् वा छैनन् ? भएमा गर्नेको परिच्छेद - ५ बमोजिम सुविधा तथा सामाजिक सुरक्षा प्रदान गरिएको छ वा छैन ?			
७.	ऐनको दफा २८ बमोजिम श्रमिकलाई दैनिक आठ घण्टा र सप्ताहमा अटचालिस घण्टा भन्दा बढि काममा लगाउने गरिएको छ वा छैन ?			

श्रोत: श्रम तथा रोजगार कार्यालय, टेकु, काठमाण्डौ।

क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरू	पालना भएको छ, छैन	भए नभएको	कैफियत
८.	पाँच घण्टा काम गरेपछि आधा घण्टा विश्रामको समय दिने गरिएको छ वा छैन ? कार्यसमय भन्दा बढि काम गरेमा दफा ३१ बमोजिम अतिरिक्त पारिश्रमिक दिने वा सुविधा दिने गरिएको छ वा छैन ?			
९.	महिलालाई सूर्योस्त पछि वा सूर्योदय अघिको समयमा काममा लगाउँदा ऐनको दफा ३३ बमोजिम यातायात र सुरक्षाको प्रबन्ध गरिएको छ वा छैन?			
१०.	न्युनतम पारिश्रमिक भन्दा कम हुने गरी कुनै श्रमिकलाई पारिश्रमिक प्रदान गरिएको छ वा छैन ?			
११.	प्रतिष्ठानको औषत मासिक पारिश्रमिक दर कति हो ? (आधारभुत पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधा सहितको औसत अंक उल्लेख गर्ने)			
१२.	ऐनको दफा ३६ बमोजिमको वार्षिक तलबवृद्धि (ग्रेड) दिने गरिएको छ वा छैन ?			
१३.	पारिश्रमिक भुक्तानीको अवधिको अन्तर एक महिना भन्दा बढी हुने गरेको छ वा छैन ? (छ भने कारण उल्लेख गर्ने ।)			
१४.	ऐनको दफा ३७ बमोजिम चाडपर्व खर्च श्रमिकलाई प्रदान गर्ने गरिएको छ वा छैन ?			
१५.	ऐनको परिच्छेद-९ बमोजिम निम्न विदाहरू श्रमिकलाई कति दिन दिने गरिएको छ ? (संख्या उल्लेख गर्ने) साप्ताहिक विदा: सर्वजनिक विदा:..... घर विदा: बिरामी विदा: प्रसुति विदा: प्रसुति स्याहार विदा: किरिया विदा: सट्टा विदा:			
१६.	ऐनको दफा ५२ बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई (नियमित रोजगारी, कार्यगत रोजगारी, समयगत रोजगारी, आंशिक समयको रोजगारी र आकस्मिक रोजगारीमा काम गर्ने) संचयकोष वा सामाजिक सुरक्षा कोषमा रकम जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ? जम्मा नगरेको भए सो रकम कहाँ प्रयोग गरिएको छ खुलाउने ।			
१७.	ऐनको दफा ५३ बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई (नियमित रोजगारी, कार्यगत रोजगारी, समयगत रोजगारी, आंशिक समयको रोजगारी र आकस्मिक रोजगारीमा कामगर्ने) उपदान वा सामाजिक सुरक्षाकोषमा रकम जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ? सामाजिक सुरक्षाकोषमा जम्मा जम्मा नगरेको सो रकम कहाँ प्रयोग गरिएको छ खुलाउने ।			
१८.	ऐनको दफा ५४ बमोजिम औषधि उपचार बीमा गरिएको छ वा छैन ?			
१९.	ऐनको दफा ५५ बमोजिम जुनसुकै प्रकारको दुर्घटना समेट्ने गरी बीमा गरिएको छ वा छैन ?			
२०.	श्रमिक आपूर्तिकर्ता मार्फत श्रमिक कार्यरत छन् वा छैनन् ? ती श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीले ऐनको दफा ५९ बमोजिम अनुमति लिएको छ वा छैन ? अनुमति लिएको भए अनुमति नम्बर र मिति			

क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरू	पालना भएको छ, छैन	भए नभएको	कैफियत
	आपूर्तिकर्ता मार्फत कार्यरत श्रमिकले न्यूनतम पारिश्रमिक, सुविधा तथा ऐन र नियमावली बमोजिमको न्यूनतम स्तर प्राप्त भएको छ वा छैन ? यसको नियमित अनुगमन गरिएको छ वा छैन ?			
२१.	ऐनको दफा ६८ बमोजिम सुरक्षा र स्वास्थ्य नीति तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गरिएको छ वा छैन ?			
२२.	ऐनको दफा ७४ बमोजिम सुरक्षा र स्वास्थ्य समिति गठन भै नियमित रूपमा बैठक तथा निर्णय हुने गरेको छ वा छैन ?			
२३.	ऐनको दफा १०८ बमोजिम प्रतिष्ठानले आन्तरिक व्यवस्थापनको लागि विनियमावली बनाएको छ वा छैन ?			
२४.	विनियमावली श्रम कार्यालयमा दर्ता गर्ने र श्रमिकलाई बितरण गरिएको छ वा छैन? श्रम कार्यालयमा दर्ता भएको भए दर्ता मिति र दर्ता नम्बर उल्लेख गर्ने।			
२५.	ऐनको दफा १११ बमोजिम प्रतिष्ठानमा श्रम सम्बन्ध समिति गठन गरी नियमित रूपमा बैठक हुने गरेको छ वा छैन ? आर्थिक वर्षमा अन्तिम पटक बैठक भएको मिति उल्लेख गर्ने ।			
२६.	ऐनको दफा ११२ बमोजिम कार्यसम्पादन मुल्यांकन प्रणाली लागु गरिएको छ वा छैन ?			
२७.	ऐनको दफा ११३ बमोजिम व्यक्तिगत मागदावी पेश भए वा भएनन् ? माग दावी पेश भएकोमा कति वटा दावी व्यवस्थापकसंगको छलफलबाट समाधान भए ? संख्या उल्लेख गर्ने ।			
२८.	यो आर्थिक वर्षमा सामुहिक माग दावी पेश भए वा भएन ?			
२९.	मागपत्र पेश भएको भए कहिले पेश भएको थियो ? मिति उल्लेख गर्ने। बर्ता जारी रहेको वा सम्झौता भैसकेको भए अवस्था उल्लेख गर्ने। सम्झौता भएको भए सम्झौताको मिति ? सामुहिक सौदाबाजीको क्रममा हडताल वा तालाबन्दी भयो भएन ? अन्य कुनै उल्लेख गर्नुपर्ने कुरा भए सो व्यहोरा ?			
३०.	श्रम ऐन बमोजिम भएको सम्झौता, निर्णय वा फैसला कार्यान्वयन हुन बाँकी छ वा छैन ? भएमा कहिलेसम्म कार्यान्वयन हुन्छ खुलाउने ।			

**योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन,
२०७४ तथा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा नियमावली, २०७४**

क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरू	पालना भएको छ, छैन	भए नभएको	कैफियत
१.	सामाजिक सुरक्षा कोषमा पंजीकरण भएको छ वा छैन ?			
२.	सामाजिक सुरक्षा कोषमा योगदान जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ?			

बोनस ऐन, २०३० तथा बोनस नियमावली, २०३९

क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरू पालना भएको छ, छैन भए नभएको	कैफियत
१.	प्रतिष्ठानले बोनस ऐन, २०३० बमोजिम बोनस बितरण गर्नुपर्छ वा पर्दैन ?	
२.	बोनस बितरण गर्नुपर्ने भए सो बमोजिम बितरण गरिएको छ वा छैन ?	
३.	गत आर्थिक वर्षको बोनस बितरण गर्न बाँकी छ वा छैन ?	

ट्रेड युनियन ऐन, २०४९ तथा ट्रेड युनियन नियमावली, २०५०

१.	प्रतिष्ठानमा प्रतिष्ठानस्तरको ट्रेडयुनियन स्थापना भएको वा वा छैन?	
२.	आधिकारीक ट्रेडयुनियनको निर्वाचन भएको छ वा छैन ?	

अन्य विषयहरू: प्रतिष्ठानले आवश्यक विषय थप गर्न सक्ने

१.	व्यवसायजन्य सुरक्षा र स्वास्थ्य नीति लागु भए नभएको अडिट गर्ने ।	
२.	छुट्टै व्यवस्था छ वा छैन ?	

सुधार गर्नुपर्ने विषयहरूमा सुझाव भए उल्लेख गर्ने

१.		
२.		
३.		

विवरण भर्नेको नाम:

विवरण स्वीकृत गर्नेको नाम:

पद:

पद:

हस्ताक्षर:

हस्ताक्षर:

मिति: २० / /

मिति: २० / /