

नेपाल सरकार
युवा, श्रम तथा रोजगार मन्त्रालय
राष्ट्रिय व्यावसायिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान विकास समिति
राष्ट्रिय व्यावसायिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान
भैरहवादी, तल्लिखपुर
मैसगाडी, तल्लिखपुर

सीप परिक्षण तथा प्रमाणीकरण सञ्चालन गर्न संस्था आबद्धता सम्बन्धित सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८३।०६।०१)

राष्ट्रिय व्यावसायिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान विकास समिति नियमावली, २०८२ बमोजिम वैदेशिक रोजगारिको लागी गन्तव्य मुलुक साउदी अरबको Skill Verification Programme (SVP) अन्तर्गत अनुसार ५ वटा Job Titles (Load and Unload Worker, Carrier, Wheelbarrow Worker, Construction Worker and Constructing Workers) हरुमा गन्तव्य मुलुकको मापदण्ड अनुसार सीप परिक्षण तथा प्रमाणीकरण कार्यको व्यवस्थापन गर्नको लागि देहायबमोजिमका योग्यता पुरा भएका सीपमूलक तालिम प्रदायक संस्थाहरुले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र प्रतिष्ठानमा निवेदन पेश गर्नु हुन् यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सीपमूलक तालिम प्रदायक संस्थाहरुको योग्यता:

१. सीपमूलक तालिम प्रदायक संस्थाको रूपमा अनुमति प्राप्त र ७ बर्षको अनुभवको प्रमाणपत्र ।
२. चालू आ. व. २०८३/०८४ को लागि नविकरण भएको ।
३. PAN/VAT मा दर्ता भएको र आ. व. २०८२/०८३ को कर चुक्ता गरेको वा म्याद थप प्रमाणपत्र भएको ।
४. रोजगारदाताको अन्तर्राष्ट्रिय सीप प्रमाणीकरण गर्ने छाता संस्थाको मापदण्ड अनुसार भौतिक पूर्वाधार तथा जनशक्ति भएको ।





धरौटी तथा आबद्धता सम्बन्धि शुल्क:

१. संस्था पूर्वाधार निरीक्षण शुल्क रु. बीस हजार ।
२. आबद्धता शुल्क प्रति विषय/ट्रेड रु. पांच हजार ।
३. धरौटी रकम विषय/ट्रेड रु. एक लाख (आबद्धताको निर्णय भएपछि मात्र) ।

बैंक खाता नम्बर: 17206017500043, RASTRIYA BYABASAYIK PRASHIKSHAN PRATISTHAN, NABIL BANK, BHAISEPATI BRANCH

निवेदन साथ सलग्न हुनु पर्ने कागजातहरू:

- १) कम्पनी रजिष्टार वा घरेलु कार्यालयमा दर्ता भएको प्रबन्धपत्र, नियमावली, अध्यावधिकपत्र तथा प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।
- २) स्थाई लेखा प्रमाणपत्र तथा अघिल्लो आर्थिक वर्षको कर चुक्ता गरेको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।
- ३) सञ्चालकको नागरिकता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि र नाम, ठेगाना सहितको विवरण ।
- ४) स्थानीयतहमा दर्ता भएको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।
- ५) सीप मूलक तालिम प्रदायक संस्थाको रुपमा अनुमति प्राप्त गरेको र ७ वर्षको अनुभवको प्रमाणपत्र र चालू आ.व. २०८३/०८४ को नविकरण भएको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।
- ६) रोजगारदाताको अन्तराष्ट्रिय सीप प्रमाणीकरण गर्ने छाता संस्थाको मापदण्ड अनुसार भौतिक पूर्वाधार तथा जनशक्तीको विवरण ।
- ७) सञ्चालक, कार्यरत सीप मूल्याङ्कनकर्ता तथा कर्मचारीको नागरिकता/राष्ट्रिय परिचयपत्र, वैयक्तिक विवरण (CV), प्रमाणित गरिएको शैक्षिक योग्यता तथा तालिमको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।
- ८) पूर्वाधार निरीक्षण तथा आबद्धता शुल्क बुझाएको सकल भौचर
- ९) संस्थाको ठेगाना खुलेको गुगल नक्सा ।
- १०) कम्पनी प्रोफाइल (Updated Company Profile)

मिति:

श्रीमान् कार्यकारी निर्देशकज्यू
राष्ट्रिय व्यावसायिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठान,
भैसेपाटी, ललितपुर, बागमती प्रदेश ।

विषय: सिप परीक्षण तथा प्रमाणिकरण सञ्चालन व्यवस्थापन गर्न संस्था आवद्धता सम्बन्धमा ।

प्रस्तुत विषयमा यो संस्थाले राष्ट्रिय व्यावसायिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठानबाट प्रकाशित सुचना बमोजिम तपशिलमा उल्लिखित वैदेशिक रोजगारीको लागि गन्तव्य मूलुक साउदी अरबको स्किल भेरिफिकेशन प्रोग्राम (Skill Verification Program) अन्तर्गत वटा विषय (ट्रेड) मा सिप परीक्षण तथा प्रमाणिकरण सञ्चालन व्यवस्थापन गर्न यो संस्थामा तोकिए बमोजिमका भौतिक पुर्वाधार रहेकोले तपशिल बमोजिमका कागजात संलग्न राखी तालिम प्रदायक संस्था आवद्धता लागि अनुरोध गर्दछौ ।

सिप परीक्षण तथा प्रमाणिकरण सञ्चालन गर्न क्षेत्रगत विषय (ट्रेड)

☐ Load and Unload Worker
☐ Wheel Barrow Worker
☐ Constructing Worker

☐ Carrier
☐ Construction Worker

संलग्न कागजात

- १) कम्पनी रजिष्ट्रार वा घरेलु कार्यालयमा दर्ता भएको प्रबन्धपत्र, नियमावली, अध्यावधिकपत्र तथा प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।
- २) स्थाई लेखा प्रमाणपत्र तथा अघिल्लो आर्थिक वर्षको कर चुक्ता गरेको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।
- ३) सञ्चालकको नागरिकता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि र नाम, ठेगाना सहितको विवरण ।
- ४) स्थानीयतहमा दर्ता भएको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।
- ५) सिप मूलक तालिम प्रदायक संस्थाको रुपमा अनुमति प्राप्त गरेको र ७ वर्षको अनुभवको प्रमाणपत्र र चालू आ.व. २०८३/०८४ को नविकरण भएको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।
- ६) रोजगारदाताको अन्तराष्ट्रिय सीप प्रमाणीकरण गर्ने छाता संस्थाको मापदण्ड अनुसार भौतिक पूर्वाधार तथा जनशक्तीको विवरण ।
- ७) सञ्चालकवैयक्तिक ,राष्ट्रिय परिचयपत्र/कार्यरत सीप मूल्याङ्कनकर्ता तथा कर्मचारीको नागरिकता , विवरण(CV)प्रमाणित गरिएको शैक्षिक योग्यता तथा तालिमको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि । ,
- ८) पूर्वाधार निरीक्षण तथा आवद्धता शुल्क बुझाएको सकल भौचर ।
- ९) संस्थाको ठेगाना खुलेको गुगल नक्सा । .
- १०) कम्पनी प्रोफाईल (Updated Company Profile)



2. Skills Verification Program (SVP)

Center accreditation criteria are divided into three main pillars

Facility

- Main Visible external center signage with SVP name and logo
- Test halls equipped with internet, visible clock, and partitions between candidates.
- Reception and waiting area with chairs and lockers for personal belongings.
- Clean facilities and toilets with suitable temperature, smoke-free environment, and excellent condition.
- Clear warning signs: silence, test in progress, emergency exits, and no smoking.
- CCTV coverage for all areas, including reception, test halls, and waiting area.
- Theoretical test halls fully equipped for at least 20 candidates: computers, partitions, and related requirements.
- Approved secure location for storing question papers and test materials.
- Compliance with building, occupational health, and safety regulations: emergency exits, lighting, ventilation, suitable facilities, and fire safety.

Corporate Governance

- Commitment to impartiality and non-discrimination.
- Clear organizational structure.
- Written policies for integrity and equal opportunities.
- Sufficient qualified staff for test organization, record keeping, guidance, integrity, and internal auditing.
- Independent internal auditors must be available.
- Periodic reviews must be conducted.
- Annual performance reports must be submitted.
- External reviews and feedback must be used for improvement.
- Candidate data must be kept confidential and secure.
- Transparent system for complaints and appeals.

Testing

- Suitable and safe facilities and equipment.
- Compliance with occupational health and safety laws.
- Documented procedures to ensure consistent tests.
- Results must be comparable across all candidates.
- Tests must be conducted by competent assessors.
- Assessors must have knowledge and experience in assessment.
- Assessors must be proficient in the test language.
- Procedures must confirm candidate identity.
- Procedures must cover test monitoring.
- Corrective actions must be applied when any violation occurs.