



नेपाल गजेट

नेपाल सरकारद्वारा प्रकाशित
काठमाडौं भाद्र १० गते ०६ साल

भाग २

नयाँ तलब दरबन्दी विषयमा अर्थविभागको स्पष्टीकरण

आषाढ ३ गते यस मन्त्रालयमार्फत क्याबिनेटबाट पास गराई प्रसारित गरे-
को तलब भत्ताको नयाँ दरबन्दीको गजेटमा निम्न लिखित कुराहरू अस्पष्ट बु-
झिएकोले स्पष्टीकरण गरिएको छ ।

- (१) तलबको स्केल यतिदेखि यति भन्ने अंक र हात शुरूमा पाउने तलबको
अंक छुट्टाछुट्टै देखाइएकोमा तलबको स्केल यतिदेखि यतिसम्म
भने पछि नयाँ भनी हुनेले तल्लो अंक पाउने र गजेट पास हुँदासम्म
भनी भै काम गरिरहेकाले हाल शुरूमा पाउने भनी लेखिएको हो :-
जस्तोनाबब छिट्टाको ५० देखि ६० सम्मको स्केल भएको र गजेट पास
हुँदासम्म भनीभइरहेकाले हाल शुरूमा पाउने भनी लेखेको रु. ६४

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

पाउने र नयाँ भर्ना हुनेले ५० पात्र पाउनेछ । अरु थप दर्जाहरूमा पनि यही नियमबमोजिम गर्ने

(२) महेँगी भत्ता यतिदेखि यतिसम्मलाई यति दिने भन्ने लेखिएकोमा पनि खाली तलबको सम्म हिसाब गरी दिइनेछ । अरु मन्त्रालय भत्ताइत्यादि कुनै थपेर त्यसको समेत हिसाब जोडी महेँगी दिइनेछैन । —

स्क्रेटरी — अर्थविभाग .

अर्थविभागको सूचना

२००६ साल श्रावण २६ गते मन्त्रिमण्डलको बैठकमा पास भएको नोकरी, तलब र प्रमोशन औ तत्सम्बन्धित अरु कुराहरू निम्नलिखित छन् ।

साबिकमा सबैजसो क्षेत्रहरूमा फिक्सड पे को दरबन्दी भएकोमा हाल नयाँ तलब दरबन्दीमा टाइम स्केल सिस्टिम चालु गरिएको छ । सबै श्रेणीका कर्मचारीहरूले आफ्आफ्नो स्केलमा आफ्आफ्नो नोकरी वर्षअनुसार वृद्धि पाउने गर्न अनगिन्ति आडमिस्ट्रेटिभ कठिनाई आईपर्ने र नयाँ दरबन्दी लागू हुन धेरै विलम्ब हुनेसमेत भएकोले, कुनै कारणवश सोहीबमोजिम गर्नुपर्नेहरूका हकमा बाहेक, अरु नव ग्याजेटेड श्रेणीमनिका सबैजसो कर्मचारीका हकमा निजहरूको साबिकको खान्गी इत्यादि विचार गरी सम्बन्धित स्केलमा फिट गरिएका छन् र सोही सिद्धान्तअनुसार कारिन्दाहरूको तलब ठेकिई निजहरूले खाई पनि सके । नवग्याजेटेड र त्यसभन्दा माथिकाहरूलाई कुन हिसाबले नयाँ तलब दरबन्दी लागू गराउने हो, सोबारेको नियम र अरु नयाँ दरबन्दी-सम्बन्धी आवश्यक नियमहरूसमेत तल दिइएका छन् :—

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ ।

नयाँ तलब—इरबन्दी सम्बन्धित नियमहरू

[१] हाल बहाल गरेका नन्याजेटेड र ग्याजेटेड कर्मचारीहरूले आफ्ना स्केलमा आफूले गरेको स्थायी नोकरीअनुसार निम्नलिखित हिसाबले हाल थप पाई त्यसपछि स्केलअनुसार तलब पाउनेछन्।

[क] आफूले गरिसकेको स्थायी नोकरीमध्ये पहिलो १० वर्षसम्म वर्षिनै एकएक थपका दरले र त्यसपछिको नोकरीको हकमा ५ वर्षको एक थपका दरले पाउनेछन्। जस्तो कि ८ वर्ष नोकरी पुगिसकेको कर्मचारीले ८ थप, १० वर्ष नोकरी पुगिसकेकाले १० थप, १२ वर्ष नोकरी पुगिसकेकाले १० सै थप र २० वर्ष नोकरी पुगेकाले १२ थप पाउनेछन्।

(ख) क. दफामा लेखिएबमोजिम थपको हिसाब गर्दा ग्याजेटेड अफिसर भए सोसरहको नोकरी वर्ष र नन्याजेटेड भएमा सोहीसरह नोकरी वर्ष मात्र गनिनेछ। स्केलमा फिट गरिसकेका र गरिनेबाहेक माथि उल्लेख गरे मुताबिक नन्याजेटेड श्रेणीमुनिका कर्मचारीहरूलाई नोकरी वर्ष अनुसार तलब बृद्धि हुने भएमा यही सिद्धान्तबमोजिम हुनेछ।

(ग) तलबमा माथि लेखिएबमोजिम हुन आउने थप जोड्दा स्केलमा मिल्न नआए, आउने वर्षको स्केलमा मिलाइनेछ।

(घ) तलब बृद्धिको हिसाब हुँदा बीचमा टुटिसकेको नोकरी वर्षको हिसाब जोडिनेछैन। अखण्ड नोकरीको मात्र हिसाब हुनेछ।

(२) कुनै कर्मचारीले एक श्रेणीबाट अर्को श्रेणीमा प्रमोशन पाउँदा सो प्रमोशन पाएको श्रेणीको पहिलो वर्षमा पाउने स्केलमुताबिकको तलब

आधिकारिकता मुद्रा  विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

पाउनेछ, तर यसो गर्दा सो प्रमोशन पाउनेको साबिक खाई आएको तलबको अंक घट्ने भएमा साबिक खाई आएको अंकमा नघट्ने गरी नजिकको स्केलको अंकमा मिलाइनेछ।

(३) नयाँ स्केल र तत्सम्बन्धित नियम खाने वा आफूले खाईआएको तलबमा रिटायर्ड नहुन्जेल बस्ने हो, सो कुरा कर्मचारीहरूको इच्छाधीन गराइनेछ। तर यी दुइमध्ये एकमा मन्जूर गरिसकेपछि फेरि कुनै हालतमा पनि बदल्न पाइनेछैन।

(४) अन्तरीम सरकार खडा भएपछि पाएको प्रमोशन र तलबमा भएको वृद्धि-समेत स्थायी मानिनेछैन।

(५) उपरोक्त नियमबमोजिम गर्ने काम केवल कम्प्याण्डरी किताबखानाको मात्र जिम्मेदारी भएमा कामको असाध्य भीड, धेरै त्रुटीहरूको सम्भावना र तलब खानेहरूलाई इरिटिडिङ डिले समेत हुने भएकोले सबै मन्त्रालयहरूले आफ्ना २ मातहतका नन् गजेटेड र गजेटेड कर्मचारीहरूको लगत बनाई किताबखानाको प्रमाणसूचक निस्सासहितको निजहरूको सर्भिस रिकार्ड तयार गरी उपरोक्त नियमअनुसार पाउने तलब तोकौ एकाउन्ट जनरल-छेउ अन्तिम स्वीकृतिका निमित्त पठाउने र एकाउन्टेण्ट जनरलले सो जाँची आफ्नो निस्सा बगाई एकप्रति आफूकहाँ राखी अर्कोप्रति किताबखानामा पठाइदिने र सोहीबमोजिम किताबखानाले तलब भत्ताको रिपोर्ट प्राप्त गर्ने। यस विषयमा केही स्पष्टीकरणको जरूरत परे अर्थ-मन्त्रालयलाई रेफर गर्ने।

(६) २००६ साल आषाढ ३ गते प्रकाश भएको गजेटमा महगी भत्ताको सामान्य दरबन्दी प्रकाश भईसकेको हुनाले यसमा उल्लेख गरिएको छैन।

(७) यो स्केलमा उल्लेख नगरिएका कर्मचारीहरूको हकमा अर्को दरबन्दी पास नभएसम्म साबिकबमोजिम खाउनु।

(८) २००६ साल ज्येष्ठमा माननीय प्रधानमन्त्रीज्यूले नयाँ तलबदरबन्दी घोषणा गर्नुहुँदा नन्याजेडेड र त्यसदेखि माथिका स्केलहरू, ती ग्रेडमा मुकर्रर हुने अफिसरहरू, पब्लिक सर्भिस कमिशन र स्कनिङकमिटी-मार्फत सदर भएपछि मात्र लागू गर्ने भन्ने भएकोमा यो शर्त हाल बहाल रहेका डाक्टर, प्रोफेसर जस्ता टेक्निकल पर्सनललाई लागू नगरी खास गरेर आडमिनिस्ट्रेटिभ पोष्टमा रहेका र रहनेलाई लागू गर्ने मना-सिब देखिएकोले अरुलाई प्रस्तावित स्केलबमोजिम खुवाउने र स्कनिङ कमिटीबाट सदर हुनुपर्ने किसिमको आडमिनिस्ट्रेटिभ पोष्टहरूका हकमा सोहीबमोजिम गर्ने ।

नयाँ तलबको स्केल (दोस्रो)

वर्ष	२७-३५	३०-४५	३५-६०	४५-८०
पहिलो	२७	३०	३५	४५
दोस्रो	२७	३०	३६	४६।५०
तेस्रो	२७	३१	३७	४८
चौथा	२८	३१	३८	४६।५०
पाचौं	२८	३२	३९	५१
छैटौं	२८	३२	४०	५२।५०
सातौं	२९	३३	४१	५४
आठौं	२९	३३	४२	५५।५०
		(काम नौच)		
नयाँ	२९	३४	४५	६०

आधिकारिकता मुद्रा विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।

(८)

दशैं	३०	३५	४६	६१५०
एघारौं	३०	३६	४७	६३
बाह्रौं	३१	३७	४८	६४५०
तेह्रौं	३१	३८	४९	६६
चौधौं	३२	३९	५०	६७५०
पन्ध्रौं	३२	४०	५१	६९

(काम जाँच)

सोह्रौं	३३	४१	५६	७४
सत्रौं	३३	४२	५७	७५५०
अठाह्रौं	३४	४३	५८	७७
उन्हाइसौं	३४	४४	५९	७८५०
बिसौं	३५	४५	६०	८०

सेक्रेटरी,
अर्थ विभाग.

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

२००६ साल आवा २६ गते मी नत्रमण्डलबाट पास भएको

साबिक सदर टक्सारको नयाँ तलबको दरबन्दी

दर्यानी	मासिकलब	मासिक	दर्यानी	तलबकोस्केल	हाल पाउने तलब	भत्ता	कैफियत
मिण्टफाँट							
असिष्टेन्ट	७५		उही	७०-१३०	६५ [नवौं वर्ष]		
मिस्त्री	६०		सिनीयर मिस्त्री	७०-१३०	८५ [दुईौं वर्ष]		
सुकेन्ड मिस्त्री	५०		"	"	७३ [दोश्रो वर्ष]		
नायब मिस्त्री	५४		"	"	७० [पहीलो वर्ष]		
नाइके (बजुलीफाँट)	४५		जुनियर मिस्त्री	४५-८०	६० [नवौं]		
नाइके	४१		"	"	५५।५० (बाठौं)		
नाइके	३०		"	"	४५ पहिलो		
भाई नाइके	३०		गाईके	३५-६०	४२ [आठौं]		
भाई जोखने	२५		"	"	३६ [पाचौं]		
भाई	२०		"	"	३५ [पहिलो]		
कालिगड र जोखनेनाइके	२०		कालीगड	२७-३५	३३ [सत्रौं]		

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

(८)

भन्डारे	१८	"	३२ [चौथों]
लेखने कालिगड	१८	"	३२ ["]
कालीगड	१७	"	३१ (बाहों]
कालीगड	१५	"	२६ [सातों]
भण्डारे	१३	"	२७ [तेसों]
कुन्ली	१२	"	२७ [पहिलों]
मुलुढोके		उही	२५ [पहिलों]
ढोके	१३	"	२५ [पहिलों]
सराफी	१७	"	२६ [सातों]
बहीबुझाउने पहिलाफाटको		"	
हाकिम	११६	बुलियन किफर	१२०-२४० १२० [पहिलों]
ऐ दोला फाटको हाकिम		सिनिग्रएकाउंटगट	१२०-२४० १२० [पहिलों]
आस्सेफाट			
कालिगड	१७	कालीगड	२७-३५
कालिगड	१५	"	"
डि. रत्न बहादुर (मिन्टफाट)	८३	पर्सनलअसिस्टेण्ट	१२०-२४० १२० [प्रथम]

२००६ साल श्रावण २६ गते मन्त्रिमण्डलबाट पासभएको
स्वास्थ्यविभाग तर्फको नयाँतलको दरबन्दी

साविक

कैफियत

दर्यानी मासिकतलब मासिकभत्ता दर्ज्यानी तलबकोस्केल हालपाउने तलब भत्ता

एम्. बी. डाक्टरहरु विभिन्न

उही

नयाँतलब-दरबन्दी

डि. सि. पि. अथवा त्यससह

सुपरिण्टेण्डेण्ट पाथलजी खान्नि भत्ता

उही

मानिएको बोभरसी क्वा-

लिफिकेसन हुनुपर्छ ।

ऐ.

एक्से

पनि

उही

सम्बन्धी

३००-६००

डि. एम्. आर. अथवा टि. र त्य-

स सह मानिएको बोभरसी

क्वालिफिकेसन हुनुपर्छ ।

ऐ. चेक्ड लिक्नीक.

साधारण तथा

उही

नियमानुसार

टि. डि. डि. (वेल्स) अथवा

त्यससह मानिएको बोभ-

रसी क्वालिफिकेसनहुनुपर्छ ।

ऐ. बीरअस्पतालमर्दना

१५०२२५०

उही

कषणै कम १५ वर्षकोनोकरी

हुनुपर्छ ।

ऐ. ऐ. जनाना

को स्केल छ ।

उही

कमसेकम १५ वर्षकोनोकरीहुनुपर्छ ।

(२)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

[माथिले खिएका क्वालिफिकेशन
नभएमा १८०—३६० स्केल
मात्र पाउनेछ ।]

(२२)

अरु एम्. बी. हरु	१५००२२५०	उही	१८०३६०	हे
एल. एम. एफ.	१००५१५०	हे	१४०२८०	हे
हेल्थ मिजिस्टर	६५	हे	५०—६०	हे
सिधर	५०	हे	५०—६०	हे
टेसटनर्स	१७३२७	हे	४५—८०	हे
अप्टेण्ड नर्स	१५२२२	हे	३०—४५	हे
कम्पाउन्डर				
भारती पासवाला	३०३४०	हे	४५—८०	हे
नेपावी पासवाला	२५३३५	हे	४५—८०	हे

यो स्केलहरू जनाना भर्दोना
हुवै किसिमका नसलाई
बागहुने

५ भेटनरी कम्प्याण्डरके पनि
हैनै स्केल बागहुने

देखर

पासवाला

१७३२७

वेपासवाला

१५ १२२

एक्से मिस्त्री

दोहा मिस्त्री

अस्पतालकामान्छे

वाई, कुल्ली, हेसिह,

कलुवा, मान्छे,

माले, अर्दली

माली

लेसनदास

हे ३५--६० हे

हे ३०--४५ हे

हे ३५--६० हे

हे ३५--६० हे

हे २७--३५ हे

अर्दली २२--२७ हे

छही २२--२७ हे

अर्दली २२--२७ हे

वेपासवालाभएको

डा. ज. हे. आ.

डा. ज. हे. आ. ६४१

उही ४५०--६०० ऐ

सेक्रेटरी १६६

हडाठिप्टीयमकलक ३०

अस्पतालतफ

हेडकक ३०

हायर कलक २३ २५

बिल कलकटर १७

रजक ३०

पर्सोनल असिस्टेण्ट १४०--२८० ऐ

दोश्रा दर्जाको कारिन्दा ३५--६० ४५ [नवौवष]

प. दर्जाको कारिन्दा ५०--६० ५० [प्रथमवर्ष]
३६ [पंचम वर्ष]

दोश्रा दर्जाको ३५--६० ३५ [प्रथम वर्ष]
४५ नवम वर्ष

आइमिनिस्टिभ पोष्ट भए-
कोले स्कनिड कपिटीको
स्वीकृति वादभात्रयसकेल-
मुतावीकतलव खाउने

(२४)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

स्वास्थ्यविभाग तर्फको योग्यता भत्ता

मासिक

एफ. आर. यस्. (इडलाएण्ड) एम्. आर. सि. पि. (लगडन) एम्. डि.			
(यू. के. बा भारत)	—	—	१००
टि. डि. डि. डि. सि. पि. डि. एम्. आर. डिवाडी	—	—	५०
१०० वा त्यसभन्दा बढी बेड भएको अस्पतालको सुपरिण्टेण्डेण्ट के			५०
५० वा त्यसभन्दा बढी ऐ ऐ	—	—	३०

माथि लेखिएका विशेष योग्यताहरू भएकोले नै प्याथोलजी, एक्स्, चेष्ट किनिक-का सुपरिण्टेण्डेण्टहरूले ३००--६०० को ग्रेड पाउने हुनाले निजहरूले यो विशेष योग्यता भत्ताहरू पाउनेछैनन् । त्यस्तै वीर अस्पताल जनाना र मर्दाना-का सुपरिण्टेण्डेण्टहरूले माथि लेखिएका ग्रेड भत्ता पाउनेछैनन् ।

तलबको दरबन्दी न्यून भएकोले साबिकमा मोफसलका डाक्टर कम्पाउण्डर इत्यादिले स्थानीय भत्ता पाई आएकोमा यस्तो स्थानीय भत्ता दिएमा सबैलाई दिनुपर्ने भएकोले र सो स्थानीय भत्ता नराख्ने गरी प्रस्तावित स्केल तर्जुमा भएकोले प्रस्तावित स्केल लागू हुँदा साथ साथै उपरोक्त स्थानीय भत्ता पाउनेछैनन् ।

अर्थ विभागको सूचना

काठमाडौं भन्सार र मातहत छोटी भन्सारसमेतको साबिक कार्तिक मसान्त साल तमाम गर्ने गरी आएकोमा ०६ साल आषाढ ७ गतेको मन्त्रिमण्डलको बैठकमा श्रावण १ गतेदेखि नेपालको आर्थिक वर्ष सुरु गर्ने निर्णय भएकोले

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।