

(१) यस ऐनको नाम—नेपाल राज्य नगरपालिका पहिला सशोधन ऐन, २०१३ रहेको छ ।

(२) मूल ऐन लागू भएकै मितिदेखि यो ऐन लागू भएको मानिनेछ ।

१. मूल ऐनको दफा २६ (क) मा लेखिएको 'डेढ महिनाभित्र' भन्ने शब्दहरूको सट्टा 'अविलम्ब' भन्ने शब्द राखिएको छ ।

उदर मिति संवत् २०१३ साल भाद्र १६ गते रोज ६ शुभम्

आज्ञाछे —

नयनबहादुर,

का सु.सेकेटरी—कानूनमन्त्रालय,

कानूनमन्त्रालय

श्री ५ महाराजाधिराजबाट बनाइबस्नेको तल लेखिबमोजिमको ऐन साधारणको जानकारीको निमित्त प्रकाशित गरिएको छ ।

२०१३ सालको ऐन नं. ८

स्वैस्तिश्री विरिराजचक्रचूडामणि नरनारायणोत्थादि विविध बिरुदावलीविराजमानोज्ञत ओजस्विराजन्म प्रोज्ज्वल नेपालतारा ओमसामृद्ध अतुल ज्योतिष विशक्तिपट्ट अतिप्रबलगौरखादक्षिणबाहु महाधिपति फिलड मार्शल र सर्वोच्चकम्पाबद्ध इनचीफ श्रीमन्महाराजाधिराज श्री श्री श्री महाराज महेन्द्रवीरविक्रम गह्रादुर काइबहादुर शम्शेर जगदेवानाम सदा समरविजयिनाम् ।

निजामती सेवाको गठन र व्यवस्थाका लागि बनेको ऐन

नेपालको निजामती सेवाहरूको गठन र व्यवस्था गर्नुपर्ने आवश्यक देखिएकै श्री ५ महाराजाधिराजबाट मन्त्रिमण्डलका सल्लाहजनसुसार यो ऐन बनाई गरीबस्नेको छ ।

संश्लिष्ट नाम, वि- १: (१) यस ऐनको नाम—नेपाल निजामती स्तार १ पारका रहेको छ ।

परिभाषा

(२) यो ऐन नेपालभर सुलुक्का तुरु

२. विषय अथवा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेम

(क) 'निजामती सेवा' भन्नाले अहसुचि निजामती सेवा सम्मिलित छ ।

(ख) 'निजामती कर्मचारी' भन्नाले हुली बाहेक कुनै निजामती पदमा बा सम्मिलित छ ।

ग) 'गजेटेड पद' भन्नाले अहसुचिको भएको कुनै निजामती सेवामा गजेटेड पद' भन्नाले अहसुचिको बमोजिमको कुनै निजामती सेव सम्मिलित छ ।

(घ) 'अख्तियारवाला' भन्नाले दा ४ सभमे अधिकारी सम्मिलित छ ।

(ङ) 'माथिल्लो पद' भन्नाले बढी तल सम्मिलित छ ।

(च) 'बहुधा' (प्रमोशन) भन्नाले माथि भएको सम्मिलित छ ।

(छ) 'सेवा बाट हटाउनु' भन्ने शब्दले अहसुमेत जनाउँछ ।

[२] उपदफा (१) बमोजिम कुनै निजामती कर्मचारी स्वयम् (नोदिन) दिवसमा अपावै अस्तित्वमा अभियोग लागेको कर्मचारीबाट इन्क्वायरी गरी द्वारा निजामती माफिक गराउन सक्नेछ । सो कर्मचारी अफसरले देहायबमोजिम गरी कारवाई गर्न सक्नेछ ।

[क] त्यस्तो अभियोग लागेका निजामती कर्मचारीको हकमा सबूत प्रमाण छुम्ने ।

[ख] त्यस्तो निजामती कर्मचारीलाई साक्षीसमेत गर्ने र अभियोगको विरुद्ध सबूत प्रमाण दायर गर्ने मौका दिने ।

[ग] स्वयम् भएको भिसल प्रमाण हेरी आफ्नो अस्तित्वमाथि कारवाही पेश गर्ने ।

[३] धर्म अर्काई बयान गराउने र लिखित प्रमाणहरू खिल गराउन कर खमाउन सक्ने र साक्षीको नाम प्रमोशन न. (१) दफा ७ अन्तर्गत बनेका नियमहरूले हरेक सेवाको सदन जारी गर्ने वापत पदचुनको सबै अधिकार प्राप्त गर्ने उपदफा (२) बमोजिम कारवाई गर्ने इन्क्वायरी कारवाही सुरुलाई माफ हुनेछ ।

भर्ना र सेवाको कर्त ७. [१] निजामती सेवाहरूमा वा निजामती पदहरूमा हुने बमोजिमको भर्ना र सेवाको कर्त व्यवस्था सरकारले नियम बनाउन सक्नेछ ।

[२] उपदफा [१] अन्तर्गत पहिला पटक नियम जारी पछि सो नियमलाई संशोधन गर्ने पछि पछि नि

त्यस्तो संशोधित नियम हुनुअगावै बहाल रहेको कुनै निजामती कर्मचारीलाई तत्काल पेंसनमा हानि नोक्सानी कुनै निमित्तसँग असर गर्ने भएमा त्यस्तो कर्मचारीले सो संशोधित नियमको अन्तिम गर्ने मन्जूर गरेको जिल्लित स्वीकृति नभई कारवाही लागू हुन सक्नेछ ।

[३] उपदफा [१] अन्तर्गत बनेको नियमहरूमा छुनसक्ने कुरा केसिएकी भए तापनि कुनै निजामती कर्मचारीका सम्बन्धमा सरकारले उचित र न्यायसंगत तरिकाबाट कारवाही गर्न सक्नेछ ।

तर—

कुनै खास नियम कुनै व्यक्तिपर लागू हुने रहेछ भने सो नियमले दिएको अधिकारमा कुनै हानि नोक्सानी हुने गरी कारवाई गर्ने हुनेछ ।

(१) दफा ७ अन्तर्गत बनेका नियमहरूले हरेक सेवाको तोकिएको पदको दरपन्दी र वापत गर्ने सक्ने र दफा २ अन्तर्गत एक पटक सेवाको गठन भैसकेपछि सोही सेवाको सदस्य नभै कोही पनि सो सेवा पदमा भर्ना हुनेछ । बढी नियुक्त हुन सक्नेछ ।

(२) दफा ७ अन्तर्गत बनेका नियमहरूबमोजिम बाधिले पदमा नियुक्त हुनेको निमित्त योग्य भएका उपयुक्त सेवा वा श्रेणीका निजामती कर्मचारीहरूमध्ये सबभन्दा सीनियर नभई प्रमोशन हुनेछ ।

ता नेपाली कल्याण अखितवारवालाको रमा
सबभन्दा कम निम्न निम्नमती कर्मचारीलाई प्रमोशन गर्न
पनि सक्छ।

(क) सभ्य विभागी कर्मचारी माथिल्लो पद

मिल्छ हुन योग्य वा लायक छैन भने, वा

(ख) कुनै जुनियर विभागी कर्मचारी विशेष योग्य
तालीन वा अनुभवले सो माथिल्लो पदमा निम्न

हुन खास तयारी योग्य छ भने।

(१) उपदफा (१) वा जुनसुकै कुरा देखिएको भए ताम्रो
विशिष्ट पदको हकमा योग्यता (मेरिट) कै आधारमा
माथि प्रमोशन दिनुपर्छ।

सम्बन्धी (क) वा (ख) उपदफाका विधिष्ट पद भन्नाले नेपाल
सरकारको सेक्टरको पदलाई र दफा ७ अन्तर्गत को
निम्नपदहरू, विशिष्ट पद भनी तोकिएको त्यस्तै अरु
सम्बन्धित।

(४) सरकार प्रमोशन गर्दा विचार राख्नुपर्ने सिद्धान्त
तोकिएको सरकारको सम्बन्धमा माथि लेखिएका कुराहरू
अधीनमा गरी नियम बनाउनु सक्छ।

मालिफ गर्ने ह. (१) दफा १ को उपदफा (१) बमोजिम रीत नपुग्याई वा
व्याय

कुनै कतिपयबाट ग्याजेट पदमा कर्मचारी सेवाबाट
हटाइएमा ग्याजेटमा नदेखिने कानुनी हुँदा सो भए
पत्ती रहेको भए कानुनी तयारबाट हटाइएमा
मितिदेखि पचासको मितिपत्रको तबब पाउँ भ
मिल्ने सरकार उपर सर्वोच्च अदालतमा नालेस

सकल र यस्त विषयमा सर्वोच्च अदालतको नि
अन्तिम हुनेछ।

सकल नालेस परेपछि उक्त पदबाट हटाउने र
करने विरुद्ध आदेश तिका छ वा छैन भन्ने
विचार गर्ने सर्वोच्च अदालतलाई अधिकार हुनेछैन
तर नेपालीको नभै सर्वोच्च अदालतले त्य
नालेस लिनेछैन।

(क) छुटा चलाउने कारण, दावी गरेको कुरा
बादा हुनेको वा निजको बारेसका ना
ठेगाने रीति नेपाल सरकारको सेक्टरको
सम्बन्धित दफा वा हुलाकबाट शिफ्टरी ३
पठाउने १ महिना ननाथी, र

(ख) बास्नास्त भएको मितिदेखि ४ महिनाभ
नालेस तयरी।

(२) दफा १ को उपदफा (१) बमोजिम रीत नपुग्याई वा
वे टका मात भएपछि नन् ग्याजेट पदको नि
जानी कर्मचारी सेवाबाट हटाइएमा हटाउने आदेश
दफा १ को उपदफा (१) को रीत नपुगेको वा
ठिक गराउनु हुँदा सो पदमा बहाल रहेकोले हटाइए
को मितिदेखि पचासको मितिपत्रको तबब पा
वनी मिति ५५ दिनभित्र सरकारमा उजुर मा
सकल यता जुन परेपछि सरकारले लोक-सेव
आयता (प.स.) सँग सल्लाह गरी निर्णय गर्ने
र सो निर्णय अन्तिम हुनेछ।

- (३) अख्तियारवालाको दिएको आदेशको कुनै व्यक्तिले भर्खा परेको छ भने सो आदेश नो ऐन र यस अन्तर्गत बनेका नियमविपरित छ भनी मात्र निजले तत् कारमा निवेदनपत्र दिन सक्नेछ । सरकारले पनि निजामती सेवा समितिसँग सल्लाह गरी उचित आदेश दिन सक्नेछ ।

निजामती सेवासमितिमा सर्वोच्च अदालतका प्रधान न्यायाधीश वा निजले मनोनीत गरेको सो अदालतका न्यायाधीश, होकसेवा आयोग (प.स.अ.) का अध्यक्ष वा निजले मनोनीत गरेको सो अदालत (कमिशन) का सदस्य र सरकारबाट मनोनीत गरेको व्यक्ति र समेत जम्मा ३ सदस्य रहनेछन् ।

- (४) उपदस्ता १) मा लेखिएकोमा बाहेक कुनै निजामती कर्मचारीको सम्बन्धमा अख्तियारवालाको गरेको कारवाही यो ऐन र यसअन्तर्गत बनेका नियमहरूमा लेखिएका कुराहरू बलिवान भएमा पनि कुनै अदालतमा नालेस निवेदनपत्र लाग्न वा अरु कानुनी कारवाही चल्न सक्नेछ ।

निजामती कर्मचारीको वचाव

१०. निजामती कर्मचारीले आफ्नो ओहदाको कर्तव्य पारंगत वा ओहदाको कर्तव्य पालन संसी गरेको कुनै सरकारी कारको सम्बन्धमा निजामती कर्मचारीद्वारा —
(क) अख्तियारवालाको अछुपति नदिएसम्म कुनै फौजदारी मुद्दा चल्न सक्नेछ ।

- (ख) देहायमा लेखिएवमोजिमनभै कुनै देवानी चल्न सक्नेछ ।

- (१) मुद्दा चलाउने कारण र बादी हुने निजको वारिस भएत्यसको नाम र ठेगानो लिखित सूचना (नोटिस) अख्तियारवालालाई वा सम्बन्धित निज कर्मचारीलाई बुझाएको वा हुलाक रजिष्ट्री गरी पठाएको र त्यसको र नसकल सरकारमा पेश गरेको र ननाथी, र

- (२) मुद्दा चलाउने कारण भएको र नसकल मुद्दा बायर नभई ।

बारेमा

११. यो ऐन र यस अन्तर्गत बनेको नियमहरूमा एका कुराहरूसँग बाझिनेजति सबै ऐन सभाहरू भएको वा यस ऐनसँग मिल्ने गरी संशोधित यानिनेछ ।

अनुसूची

भाग (क)

गजेट सेवा

१. नेपाल शिक्षा सेवा ।
२. नेपाल न्याय सेवा ।
३. नेपाल स्वास्थ्य सेवा ।
४. नेपाल प्रशासन सेवा ।
५. नेपाल इन्जीनियरिङ्ग सेवा ।

१. नेपाल पत्र सेवा ।

२. नेपाल टाइप सेवा ।

३. नेपाल प्रेसिङ्ग सेवा ।

४. नेपाल रानमासाद सेवा ।

१०. नेपाल गजेटका सूचना प्रकाश गरी सरकारले तोकेको-
जिसको अरु कुनै सेवा ।**भाग (ख)**

न्यू-गजेट सेवा

नेपाल गजेटका सूचना प्रकाश गरी सरकारले तोकेको नि-
यमको सेवाहरू ।

सदर मिति संवत् २०१३ साल भाद्र २२ गते रोज ५ वा

आज्ञासे—

नयनबहादुर,

का. सु. सेक्रेटरी—कानूनमन्त्रालय.

कानूनमन्त्रालयश्री ५ महाराजाधिराजका मन्त्रिमण्डलको सल्लाहले बनाइएको तह
लेखिएको ऐन सर्वसाधारणको जानकारीको निमित्त प्रकाशित गरिएको छ।**२०१३ सालको ऐन नं. २**स्वस्ति श्री गिरिगङ्गाकवचपुत्राय नमः । तस्मात्प्राप्तोऽयं विविधविरुदावशी विरा-
जमानमानोचत ओजस्विशान्त्य गज्जका नेपासलारा उँरामपट्ट अतुल ज्यो-
तिर्मय त्रिशक्तिपट्ट अतिप्रबलभास्वा इत्येताः महाधर्मत फलदमार्शज १ सर्वोच्च
कर्मगण्डर इनवीर श्रीमन्महाराजगिरिगङ्गा श्री श्री श्री महाराज महेश्वरीरविक्रम
मंगवहादुर शाहवहादुर शाह । नमो देवायाम् सदा सपरिव्रजयिनाम् ।**प्रशासकीय कार्यविधि नियमित गर्नको निमित्त**प्रशासकीय कार्यविधि नियमित गर्नको निमित्त मुलुकी सुवाज र
कानूनको कडा नयाँ नियमहरू तयार गर्ने आवश्यक भएकोले श्री
धिराजवाट मन्त्रिमण्डलको सल्लाहबाट यो ऐन बनाई जारी गरि
१. संक्षिप्त नाम विस्तार र प्रारम्भः—(१) यो ऐनको नाम—'प्रशासकीय कार्यविधि (नियमित गर्ने)
रहेको छ ।

(२) यो ऐन नेपालभर मुलुकका तुरुस्त लागू हुनेछ ।

२. नियम बनाउने सरकारको अधिकारः—

(१) अर्थ, एकाइयट र अडिटसम्बन्धी समेत सरकार
मुचाबकपछे सम्पादन गर्ने र विभिन्न अड्डालानाहरु
सबै प्रशासकीय विषयका कार्यविधि नियमित गर्नको
नियम बनाउन सक्नेछ ।(२) उपदफा (१) अन्तर्गत बनाइएका नियमहरूले प्रशा-
सिकसम्बन्धी प्रचलित नेपाल कानून खारेज गर्ने अथ
सक्नेछन् ।

इति संवत् २०१३ साल भाद्र २२ गते रोज ५ शुभम्

आज्ञासे

नयनबहादुर

का. सु. सेक्रेटरी—