

**सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयको उपकुलपति र रजिष्ट्रार छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी  
कार्यविधि, २०८३**

सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयको सभाबाट विश्वविद्यालयको उपकुलपति र रजिष्ट्रार नियुक्ति गर्ने प्रयोजनका लागि विश्वविद्यालय ऐन, २०८२ को दफा २५ को उपदफा (१) बमोजिम सिफारिस समिति गठन भएको, विश्वविद्यालयलाई स्वास्थ्य विज्ञान र स्वास्थ्य सेवा क्षेत्रमा उत्कृष्टताको केन्द्रको रूपमा रहने गरी सञ्चालन गर्न, यसको प्राज्ञिक तथा शैक्षिक प्रशासनिक वातावरण समृद्ध बनाउन उपकुलपति र रजिष्ट्रारको भूमिका महत्पूर्ण हुने भएको र योग्य तथा क्षमतावान् व्यक्ति खुला प्रतिस्पर्धाको माध्यमबाट उपकुलपति र रजिष्ट्रारमा नियुक्तिको लागि सिफारिस गर्नुपर्ने भएको हुँदा उम्मेदवार छनोटका विधि, आधार र प्रक्रिया तय गरी उपकुलपति तथा रजिष्ट्रार सिफारिससम्बन्धी कार्य व्यवस्थित गर्न बाञ्छनीय भएकोले, विश्वविद्यालयको उपकुलपति र रजिष्ट्रार छनोट तथा सिफारिस गर्न गठित सिफारिस समितिले देहायको कार्यविधि बनाई लागु गरेको छ ।

**१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:** (१) यस कार्यविधिको नाम " सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयको उपकुलपति र रजिष्ट्रार छनोट तथा सिफारिससम्बन्धी कार्यविधि, २०८३" रहेको छ ।

(२) यो कार्यविधि सिफारिस समितिबाट स्वीकृत भएको मितिदेखि प्रारम्भ भई उपकुलपति र रजिष्ट्रार नियुक्त नहुँदासम्म कायम हुनेछ ।

**२. परिभाषा:** विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा

(क) "उम्मेदवार" भन्नाले सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयको उपकुलपति र रजिष्ट्रारको पदमा नियुक्तिको लागि दरखास्त स्वीकृत भएका उम्मेदवार सम्झनु पर्छ ।

(ख) "ऐन" भन्नाले सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालय ऐन, २०८२ सम्झनु पर्छ ।

(ग) "पदाधिकारी" भन्नाले सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालय ऐन, २०८२ को दफा ६ बमोजिमको पदाधिकारी सम्झनु पर्छ र सो शब्दले प्रचलित कानून बमोजिम स्थापित विश्वविद्यालय वा सो सरहका शैक्षिक उपाधि प्रदान गर्ने प्रतिष्ठानका पदाधिकारी समेतलाई जनाउँछ ।

(घ) "नजिकका नातेदार" भन्नाले 'पति, पत्नी, छोरा, छोरी, धर्मपुत्र, धर्मपुत्री, बाबु, आमा, धर्मपुत्र वा धर्मपुत्री राख्ने बाबु आमा, सौतेनी बाबु, सौतेनी आमा, बाजे, बज्यै, नाति, नातिनी, दाजु, भाइ, दिदी, बहिनी, ठूलोबाबु, काका, काकी, सानोबाबु, सानीआमा, भतिजा, भतिजी, सासू, ससुरा, जेठाजु, जेठानी, देउरानी, नन्द, देवर, भाउजू, बुहारी, मामा, माइजू, भान्जा, भान्जी, साला, साली, फुपू, फुपाजु, आमाजू, भदा, भदै, भिनाजु, ज्वाईं, जेठान सम्झनु पर्छ ।

(ङ) "मन्त्रालय" भन्नाले शिक्षा तथा खेलकूद मन्त्रालय सम्झनु पर्छ ।

(च) "विश्वविद्यालय" भन्नाले सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालय सम्झनु पर्छ ।

(छ) "समिति" भन्नाले सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालय ऐन, २०८२ को दफा २५ को उपदफा (१) बमोजिमको उपकुलपति र रजिष्ट्रार सिफारिस समिति सम्झनु पर्छ ।

(ज) "संयोजक" भन्नाले विश्वविद्यालयको उपकुलपति र रजिष्ट्रार छनोट तथा सिफारिस समितिको संयोजक सम्झनु पर्छ ।

३. बैठक सम्बन्धी कार्यविधि: (१) समितिको बैठकको अध्यक्षता समितिको संयोजकले गर्नेछ ।

(२) समितिको बैठक संयोजकले तोकेको मिति, समय र स्थानमा बस्नेछ ।

(३) समितिको बैठकको गणपुरक सङ्ख्याको लागि समितिको संयोजक र कम्तिमा एकजना सदस्य उपस्थित भएको हुनु पर्नेछ ।

(४) समितिको निर्णय सर्वसम्मतिमा हुनेछ र सर्वसम्मत हुन नसकेमा संयोजक सहितको बहुमतले गरेको निर्णय अनुसार हुनेछ ।

(५) समितिको निर्णय संयोजकको हस्ताक्षरपछि प्रमाणित भएको मानिनेछ ।

(६) समितिको बैठकसम्बन्धी अन्य व्यवस्था समिति आफैले निर्णय गरी निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

४. आवश्यक न्यूनतम योग्यता: (१) यस कार्यविधि बमोजिम विश्वविद्यालयको उपकुलपति नियुक्तिको लागि उम्मेदवारको न्यूनतम योग्यता देहाय बमोजिम हुनेछ:-

(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट चिकित्सा शिक्षासँग सम्बन्धित कुनै विधा (हेल्थ प्रोफेशनल एजुकेशन) मा विद्यावारिधि, डीएम, एमसीएच वा सो सरहको उपाधि प्राप्त गरेको ।

**स्पष्टीकरण:** मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय भन्नाले सम्बन्धित स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानलाई समेत जनाउनेछ ।

(ख) प्रचलित कानूनबमोजिम स्थापित विश्वविद्यालयको प्राध्यापक पदमा नियुक्ति भई कम्तिमा दश वर्षको अनुभव हासिल गरेको,

(ग) शैक्षिक वा प्राज्ञिक उन्नयनको क्षेत्रमा उत्कृष्ट व्यवस्थापकीय कुशलता, नेतृत्व क्षमता, सिप र कौशल प्रदर्शन गरेको,

(घ) प्राज्ञिक तथा अनुसन्धानमूलक परियोजना सफलतापूर्वक सम्पन्न गरेको,

(ङ) राष्ट्रिय वा अन्तर्राष्ट्रियस्तरको जर्नलमा अनुसन्धानमूलक लेख तथा सन्दर्भ सामग्री प्रकाशन गरेको,

(च) दरखास्त पेस गर्ने अन्तिम दिनसम्म ३५ वर्ष उमेर पुरा भएको,

(छ) विश्वविद्यालयसँग कुनै स्वार्थ नबाझिएको,

(ज) नेपाली नागरिक भएको,

(झ) प्रचलित कानूनबमोजिम सार्वजनिक पदमा नियुक्ति वा मनोनयनको लागि अयोग्य नभएको,

(ञ) दरखास्त दिनु तत्काल अघि कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको ।

(२) यस कार्यविधि बमोजिम विश्वविद्यालयको रजिष्ट्रार नियुक्तिको लागि उम्मेदवारको न्यूनतम योग्यता देहाय बमोजिम हुनेछ:-

(क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट कम्तिमा स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरेको,

(ख) उच्च शिक्षामा प्राध्यापन वा प्राज्ञिक अनुसन्धान वा स्वास्थ्य सेवाको कार्यकारी प्रशासनको पदमा वा नेपाल सरकारको राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी वा सो सरहको पद वा सोभन्दा माथिको पदमा कम्तिमा पाँच वर्ष कार्यअनुभव हासिल भएको,

**दृष्टव्यः** उच्च शिक्षामा प्राध्यापन वा प्राज्ञिक अनुसन्धान वा स्वास्थ्य सेवाको कार्यकारी प्रशासकको पद भन्नाले सहप्रध्यापक वा नेपाल सरकारको राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी वा सो सरहको पदलाई जनाउने छ ।

(ग) शैक्षिक, प्राज्ञिक उन्नयन वा प्रशासनको क्षेत्रमा उत्कृष्ट व्यवस्थापन सम्बन्धी सिप र कौशल प्रदर्शन गरेको,

(घ) प्रचलित कानूनबमोजिम सार्वजनिक पदमा नियुक्ति वा मनोनयनको लागि अयोग्य नरहेको,

(ङ) दरखास्त पेस गर्ने अन्तिम दिनसम्म ३५ वर्ष उमेर पुरा भई ६१ वर्ष ननाघेको ।

(च) विश्वविद्यालयसँग कुनै स्वार्थ नबाझिएको,

(छ) नेपाली नागरिक भएको,

(ज) दरखास्त दिनु तत्काल अघि कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको ।

५. **सूचना प्रकाशन गर्ने:** (१) विश्वविद्यालयको उपकुलपति र रजिष्ट्रार नियुक्तिका लागि इच्छुक योग्य व्यक्तिले दरखास्त दिन पाउने गरी राष्ट्रिय दैनिक पत्रिका र मन्त्रालयको वेबसाइटमा दश दिनको समय दिई सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गरिनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम निर्धारित समयावधिभित्र तीन जनाभन्दा कम व्यक्तिको दरखास्त पेस हुन आएमा समितिले पेस हुन आएका दरखास्त कायमै राखी इच्छुकलाई दरखास्त पेस गर्न बढीमा पाँच दिनको समयावधि थप गर्न सक्नेछ ।

(३) समितिले उपदफा (१) बमोजिमको अवधिमा पेस हुन आएका दरखास्त तथा उपदफा (२) बमोजिम म्याद थप भएको अवस्थामा त्यस्तो अवधिमा प्राप्त भई स्वीकृत भएका दरखास्तलाई मूल्याङ्कन प्रक्रियामा समावेश गर्नु पर्नेछ ।

६. **दरखास्त साथ पेस गर्नुपर्ने कागजात:** (१) उपकुलपतिको लागि न्यूनतम योग्यता पूरा गरेका उम्मेदवारले अनुसूची १ बमोजिमको दरखास्त साथ देहायका विवरण तथा प्रमाणित कागजातहरू समावेश गर्नुपर्नेछः-

(क) विद्यावारिधि, डीएम, एमसीएच वा सो सरहको उपाधिका शैक्षिक प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि (विदेशी विश्वविद्यालयबाट प्राप्त उपाधिका हकमा समकक्षता प्रमाणपत्र पेस गर्नु पर्नेछ।),

(ख) नेपाल सरकारद्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयको प्राध्यापक पदमा नियुक्त भएको नियुक्तिपत्रको प्रतिलिपि,

(ग) विश्वविद्यालयको प्राध्यापक पदमा रही कम्तिमा दश वर्षको अनुभव हासिल गरेको पत्रको प्रतिलिपि,

- (घ) चिकित्सा स्वास्थ्यको क्षेत्रमा कुनै अनुसन्धानात्मक पुस्तक वा ग्रन्थ लेखी प्रकाशन गरेको भए सोको प्रति,
- (ङ) प्रचलित कानुनबमोजिम स्थापित विश्वविद्यालय वा प्रतिष्ठानको पदाधिकारी वा कुनै स्वदेशी वा विदेशी विश्वविद्यालय वा सो सरहका उच्च शैक्षिक संस्था वा निकायको पदाधिकारी पदमा अनुभव हासिल गरेको भए सो खुलेको विवरण तथा प्रमाणको प्रतिलिपि,
- (च) सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयसँग कुनै स्वार्थ नबाझिएको बेहोरा खुलेको स्वःघोषणा पत्र,
- (छ) समकक्षी समीक्षित जर्नल(Peer-reviewed Journal) वा Ranked Journal मा अनुसन्धानमूलक लेख तथा सन्दर्भ सामग्री प्रकाशन गरेको भए सोको प्रति,
- (ज) प्राज्ञिक तथा अनुसन्धानमूलक परियोजनाहरू सफलतापूर्वक सम्पन्न गरेको विवरण तथा प्रमाणको प्रतिलिपि,
- द्रष्टव्यः प्राज्ञिक तथा अनुसन्धानमूलक परियोजनाअन्तर्गत मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, प्रतिष्ठान वा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग वा सरकारी निकाय वा राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय गैरसरकारी निकाय वा संयुक्त राष्ट्रसंघीय प्रणाली अन्तर्गतका अनुसन्धानमूलक परियोजना सम्पन्न भएको हुनुपर्नेछ ।
- (झ) प्रचलित कानुनबमोजिम सार्वजनिक पदमा नियुक्ति वा मनोनयनका लागि अयोग्य नभएको र हाल कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको स्वःघोषणा पत्र,
- (ञ) विश्वविद्यालयसँग कुनै स्वार्थ नबाझिएको बेहोरा खुलेको स्वःघोषणा पत्र,
- (ट) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।
- (२) रजिष्ट्रारको लागि न्यूनतम योग्यता पूरा गरेका उम्मेदवारले अनुसूची १ बमोजिमको दरखास्तसाथ देहायका विवरण तथा प्रमाणित कागजातहरू समावेश गर्नुपर्नेछः-
- (क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट हाँसिल गरेको स्नातकोत्तर र सो भन्दा माथिको भए उपाधिको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि (विदेशी विश्वविद्यालयबाट प्राप्त उपाधिका हकमा समकक्षता प्रमाणपत्र पेस गर्नुपर्नेछ ।)
- (ख) नेपाल सरकारद्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयको सहप्राध्यापक वा सो सरहको पदमा प्राज्ञिक अनुसन्धान वा स्वास्थ्य सेवाको कार्यकारी प्रशासक वा नेपाल सरकारको राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी वा सो सरहको पदमा स्थायी नियुक्त भएको नियुक्तिपत्रको प्रतिलिपि
- (ग) माथि खण्ड (ख) मा उल्लिखित क्षेत्रको पदमा कम्तिमा पाँच वर्ष वा सो भन्दा बढी अनुभव हासिल गरेको बेहोरा खुलेको विवरण तथा प्रमाणको प्रतिलिपि,

- (घ) समकक्षी समीक्षित जर्नल(Peer-reviewed Journal) वा Ranked Journal मा अनुसन्धानमूलक लेख तथा सन्दर्भ सामग्री प्रकाशन गरेको भए सोको प्रतिलिपि,
- (ङ) प्रचलित कानुनबमोजिम सार्वजनिक पदमा नियुक्ति वा मनोनयनका लागि अयोग्य नभएको र हाल कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको स्व:घोषणा पत्र,
- (च) विश्वविद्यालयसँग कुनै स्वार्थ नबाझिएको बेहोरा खुलेको स्व:घोषणा पत्र,
- (छ) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि ।

७. **दरखास्त स्वीकृति वा रद्द गर्न सक्ने:** (१) उपकुलपतिको हकमा यस कार्यविधिको दफा ४ को उपदफा (१) तथा दफा ६ को उपदफा (१) र रजिष्ट्रारको हकमा दफा ४ को उपदफा (२) र दफा ६ को उपदफा (२) बमोजिमको योग्यता एवम् प्रक्रिया पूरा भई प्राप्त भएका दरखास्त स्वीकृत गरी उम्मेदवारलाई छनोट प्रक्रियाका लागि सूचीकृत गरिनेछ ।

(२) न्यूनतम योग्यता पूरा नगरेको वा गलत तथा झुठ्टा कागजात पेस गरेको पाइएमा समितिले जुनसुकै बखत त्यस्तो उम्मेदवारको दरखास्त रद्द गर्न सक्नेछ ।

८. **छनोटको चरण:** यस कार्यविधि अनुसार दुई चरणमा छनोट प्रक्रिया सम्पन्न हुनेछ । पहिलो चरणमा संक्षिप्त सूची (Short list) तयारी र प्रकाशन, तथा दोस्रो चरणमा कार्ययोजना प्रस्तुतीकरण र अन्तर्वार्ता सञ्चालन गरिनेछ ।

९. **संक्षिप्त सूची (Short list) तयार गरिने:** (१) संक्षिप्त सूची (Short list) तयार गर्दा उपकुलपतिको हकमा कार्यविधिको दफा ६ को उपदफा (१) बमोजिम उम्मेदवारबाट पेस हुन आएका अनुभव, पुस्तक वा ग्रन्थ प्रकाशन, प्राज्ञिक अनुसन्धान, लेख तथा सन्दर्भ सामग्री प्रकाशन गरे वापत अनुसूची-२ मा उल्लेख भए बमोजिम अंकभारका आधारमा र रजिष्ट्रारको हकमा कार्यविधिको दफा ६ को उपदफा (२) बमोजिम उम्मेदवारले पेस गरेका शैक्षिक योग्यता, अनुभव र लेख तथा सन्दर्भ सामग्री प्रकाशनको आधारमा अनुसूची-३ मा उल्लेख भए बमोजिम अंकभारलाई आधारमानी संक्षिप्त सूची (Short list) तयार गरी नेपाली वर्णानुक्रमका आधारमा नामावली प्रकाशन गरिनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम उपकुलपति वा रजिष्ट्रार पदका उम्मेदवारहरूको संक्षिप्त सूची (Short list) तयार गर्दा गणना गरेको अंक दोस्रो चरणको कार्ययोजना प्रस्तुतीकरण र अन्तर्वार्तामा जोडी समावेश गरिने छैन ।

१०. **प्रस्तुतीकरण र अन्तर्वार्ता:** (१) कार्यविधिको दफा ९ बमोजिम संक्षिप्त सूची (Short list) मा समावेश भएका उम्मेदवारहरूलाई मन्त्रालयको वेबसाइटमार्फत सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गरी कार्ययोजना प्रस्तुतीकरण र अन्तर्वार्ताका लागि आमन्त्रण गरिनेछ ।

(२) प्रस्तुतीकरण र अन्तर्वार्ताको पूर्णाङ्क देहाय बमोजिम हुनेछ ।

(क) कार्ययोजना प्रस्तुतीकरण -३० अंक

- (३) प्रस्तुतीकरण बढीमा २० मिनेटभित्र प्रस्तुत गर्न सकिने, संक्षिप्त, SWOT Analysis सहितको विश्वविद्यालयको चार वर्षे रणनीतिक कार्ययोजनामा आधारित हुनु पर्नेछ ।
- (४) प्रस्तुतीकरणको मूल्याङ्कन सम्बन्धी अङ्क प्रदान गर्ने ढाँचा उपकुलपतिको हकमा अनुसूची -४ मा व्यवस्था भए बमोजिम र रजिस्ट्रारको हकमा अनुसूची ५ मा व्यवस्था भएबमोजिम हुनेछ ।
- (५) अन्तर्वार्ताको अङ्क प्रदान गर्ने ढाँचा उपकुलपतिको हकमा अनुसूची -६ मा व्यवस्था भए बमोजिम र रजिस्ट्रारको हकमा अनुसूची- ७ मा व्यवस्था भएबमोजिम हुनेछ ।
- (६) अन्तर्वार्ता र प्रस्तुतीकरणमा अन्तर्वार्ताकारले प्रदान गरेको अङ्कको औसत अङ्क कायम गरी उम्मेदवारको प्राप्ताङ्क कायम गरिनेछ ।
- (७) उपदफा (१) बमोजिम कार्ययोजना प्रस्तुतीकरण र अन्तर्वार्तामा सर्वाधिक अंक प्राप्त गर्ने सबै भन्दा योग्य तीन जना उम्मेदवारको नाम योग्यताक्रमको आधारमा उपकुलपति वा रजिष्ट्रार पदमा नियुक्तिका लागि समितिले सभामा सिफारिस गर्ने छ ।
- (८) प्रस्तुतीकरण तथा अन्तर्वार्ताका लागि निर्धारित पूर्णाङ्कको सत्तरी प्रतिशतभन्दा बढी र चालीस प्रतिशतभन्दा कम अङ्क प्रदान गर्दा सोको कारण मूल्याङ्कनकर्ताले खुलाउनु पर्नेछ र त्यसरी भएको मूल्याङ्कनमा बहुमत मूल्याङ्कनकर्ताले त्यस्तो बढी दिएकोमा सत्तरी प्रतिशत भन्दा बढी वा घटी दिएकोमा चालिस प्रतिशत भन्दा कम अङ्क कायम हुनेछ । सो नभएमा बढीमा सत्तरी र घटिमा चालिसलाई आधार मानी अंक गणना गरिनेछ ।
- ११. उपसमिति वा विज्ञ सेवा लिनसक्ने:** (१) समितिले उम्मेदवार छनोट तथा सिफारिस कार्यका लागि उपसमिति गठन गर्न आवश्यक ठानेमा उपसमिति गठन गर्न वा यससम्बन्धी कार्यका लागि कुनै विज्ञ आमन्त्रण गरी सेवा लिन सक्नेछ ।
- (२) समितिले आवश्यक ठानेमा कार्ययोजना तथा सोचपत्रको प्रस्तुतीकरणमा विज्ञलाई आमन्त्रण गर्न सक्नेछ ।
- (३) उपदफा (१) बमोजिमको उपसमिति गठन भएमा वा कुनै विज्ञ छनोट गर्नु पर्ने भएमा त्यस्तो उपसमितिको रहने वा विज्ञका रूपमा आमन्त्रण हुने व्यक्ति प्राध्यापक, सम्बन्धित क्षेत्रका पूर्व / वर्तमान पदाधिकारी मध्येबाट छनोट गर्नु पर्नेछ ।
- (४) समितिले आफ्नो कार्यसम्पादनका लागि शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयका कर्मचारीबाट सेवा लिन सक्नेछ ।

१२. **मूल्याङ्कन प्रक्रियामा समावेश हुन नहुने:** (१) समितिका कुनै सदस्य वा समितिबाट गठित उपसमिति वा कुनै विज्ञका नजिकका नातेदारले उपकुलपति वा रजिष्ट्रारको पदमा दरखास्त पेस गरेको अवस्थामा त्यस्तो सदस्य वा विज्ञ मूल्याङ्कन प्रक्रियामा सहभागी हुन पाइनेछैन ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिमको अवस्था परी आएमा समितिका अध्यक्ष तथा सदस्यको हकमा सहकुलपतिबाट र उपसमिति वा अन्य कुनै विज्ञको हकमा समितिबाट व्यवस्था भए बमोजिम हुनेछ ।
१३. **नाम सिफारिस:** (१) समितिले सिफारिस गर्दा अपनाएको प्रक्रिया समावेश गरी प्रतिवेदन तयार गर्नेछ र सो सहित उपकुलपति र रजिष्ट्रार नियुक्तिका लागि उम्मेदवारको नाम सभा समक्ष गोप्य रूपमा शिलवन्दी गरी सिफारिस गर्नेछ ।
- (२) समितिले उपदफा (१) बमोजिम नाम सिफारिस गर्दा प्राप्ताङ्कको आधारमा उच्चतम अङ्क प्राप्त गर्ने तीन/तीन जनाको नाम योग्यताक्रम अनुसार उपकुलपति र रजिष्ट्रारको लागि सभा समक्ष सिफारिस गर्नेछ ।
१४. **खर्चसम्बन्धी व्यवस्था:** समिति तथा उपसमिति वा विज्ञ वा कर्मचारीको बैठकसम्बन्धी, सूचना प्रकाशन, सचिवालय व्यवस्थापन र यस सम्बन्धमा हुने आवश्यक खर्च विश्वविद्यालयबाट नियमानुसार भुक्तानी हुनेछ ।
१५. **बाधा अड्काउ फुकाउन सक्ने:** समितिले यस कार्यविधि बमोजिम काम कारवाही गर्दा कुनै बाधा अड्कन आइपरेमा आवश्यकताअनुसार कानुनी सल्लाहकारको परामर्शमा त्यस्ता बाधा अड्काउ फुकाउने गरी निर्णय गर्न सक्नेछ ।
१६. **कागजपत्रको संरक्षण:** समितिबाट सिफारिसको कार्य सम्पन्न भएपछि यससम्बन्धी सम्पूर्ण कागजात, प्रमाण तथा निर्णयहरू मन्त्रालयमा सुरक्षित राखिनेछ ।
१७. **सचिवालय:** समितिको सचिवालय मन्त्रालयको प्राविधिक तथा व्यावसायिक शिक्षा महाशाखामा रहनेछ ।

## अनुसूची-१

(दफा ६ को उपदफा (१२२) सँग सम्बन्धित)

### दरखास्तको ढाँचा

श्री संयोजकज्यू,

सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयको उपकुलपति तथा रजिष्ट्रार सिफारिस समिति,  
शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालय,  
सिंहदरबार, काठमाडौं।

### विषय: दरखास्त तथा कागजात पेस गरेको सम्बन्धमा।

सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयको रिक्त उपकुलपति पदमा नियुक्तिका लागि देहायका विवरण तथा कागजात संलग्न गरी यो दरखास्त पेस गरेको छु। उपकुलपति/रजिष्ट्रारको पदमा नियुक्तिका लागि आवश्यक पर्ने योग्यता तथा अनुभव मसँग रहेको छ भने यो दरखास्त पेस गर्दा म कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको, सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयसँग मेरो कुनै संस्थागत स्वार्थ नबाझिएको र प्रचलित कानूनबमोजिम सार्वजनिक पदमा नियुक्ति वा मनोनयनको लागि अयोग्य नभएको स्वघोषणा गर्दै म उपकुलपति/रजिष्ट्रार पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिस भई नियुक्त भएको अवस्थामा प्रचलित कानून बमोजिम इमान्दारीपूर्वक आफ्नो पदीय जिम्मेवारी पूरा गर्ने प्रतिबद्धता समेत व्यक्त गर्दछु।

१. सार्वजनिक निकायको नाम: सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालय, गेटा, कैलाली

२. नियुक्ति हुन चाहेको पद:

३. दरखास्त पेस गर्ने व्यक्तिको:

(क) व्यक्तिगत विवरण:

नाम थर (देवनागरी):.....

NAME IN ENGLISH BLOCK LETTER

हाल कार्यरत संस्था:.....पद: -.....

नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्र नं.:----- जारी मिति:----- जिल्ला:-----

स्थायी ठेगाना:-----.

अस्थायी ठेगाना:-----.

जन्म मिति: .....साल..... महिना..... गते

सम्पर्क नम्बर: ..... इमेल:.....

(ख) शैक्षिक योग्यताको विवरण:

क्र.स.	उपाधि	विश्वविद्यालयशिक्षण संस्था/	उपाधि प्राप्त गरेको साल	विषय	शीर्षक

१	स्नातकोत्तर				
२.	विद्यावारिधि				

(ग) अनुभव: (पदाधिकारी भए सोसमेत)

क्र.सं .	पद	कार्यरत संस्था	कार्यरत अवधि		कैफियत
			देखि	सम्म	

(घ) प्राज्ञिक तथा अनुसन्धानमूलक परियोजनासम्बन्धी विवरण

क्र.सं .	परियोजनाको शीर्षक	परियोजना पेस गरेको निकाय	अनुसन्धान टोलीको नामावली*	परियोजना सम्पन्न गरेको मिति**	कैफियत

\* उम्मेदवारको भूमिका प्रमुख अनुसन्धानकर्ता वा सह-अनुसन्धानकर्ता के हो खुलाउनु पर्नेछ।

\*\* परियोजना पेस गरेको निकायबाट उक्त परियोजना सम्पन्न भएको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि समावेश गर्नु पर्नेछ।

(ङ) अनुसन्धानमूलक लेख तथा सन्दर्भ सामग्री प्रकाशनसम्बन्धी विवरण

Ranked Journals (Scimago/Scopus Journal Ranking) \*\*\*

क्र .सं	लेखको शीर्षक	जर्नलको नाम र अङ्क	अनुसन्धानकर्ताको नाम	प्रकाशक	प्रकाशन मिति	कैफियत (SCImago Rank)

\*\*\* For Scimago Rank, Visit: <http://www.scimagojr.com>

Peer-Reviewed Journals

क्र . .सं	लेखको शीर्षक	जर्नलको नाम र अङ्क	अनुसन्धानकर्ताको नाम	प्रकाशक र देश	प्रकाशन मिति	कैफियत

च) पुस्तक वा ग्रन्थसम्बन्धी विवरण

क्र . .सं	पुस्तक वा ग्रन्थको शीर्षक	प्रकाशक	पुस्तक वा ग्रन्थ लेखकहरूको नाम	ISBN	कैफियत

(छ) संलग्न कागजात तथा विवरण:

- (१) अनुसूचीको ढाँचामा निवेदन,
- (२) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि,
- (३) वैयक्तिक विवरण तीन प्रति,
- (क) स्नातकोत्तर तथा विद्यावारिधि उपाधिको प्रमाणपत्रहरूको प्रतिलिपि) विदेशी विश्वविद्यालयबाट उपाधि प्राप्त गरेको भए सो को नेपालको विश्वविद्यालयबाट समकक्षता प्राप्त गरेको प्रमाण(
- (४) प्राध्यापकको सुरु नियुक्तिपत्रको प्रतिलिपि र अनुभव खुल्ने प्रमाण,
- (५) किताब वा ग्रन्थ लेखेको भए सोका प्रतिहरू,
- (६) खण्ड मा उल्लेखित परियोजना सम्पन्न गरेको प्रमाणपत्र (घ),
- (७) खण्ड मा उल्लेखित लेख (ङ) वा सन्दर्भ सामग्री,
- (ट) विश्वविद्यालयसम्बन्धी सोचपत्र (Vision Paper) र चार वर्षे रणनीतिक कार्ययोजना (Four-year Strategic Action Plan)थान तीन -,
- (९) कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको र सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयसँग कुनै किसिमको स्वार्थ नबाझिएको स्व:घोषणा,

(१०) कार्यविधिको दफा ४, ६ र ८ मा उल्लिखित विषयमा अन्य केही भए सोको विवरण।

माथि उल्लेख गरेका सबै विवरणहरू साँचो हुन्, झुट्टा ठहरे कानून बमोजिम सहूला बुझाउँला।

औँठा छाप	
दाँया	बाँया

दस्तखतः

नाम थरः

मितिः

सम्पर्क नम्बरः

**पुनश्चः** आवेदक भ्रष्टाचारजन्य, व्यक्तिगत आचरणसम्बन्धी लगायतका कुनै पनि अभियोग नलागेको सदाचारयुक्त हुनुपर्नेछ । कसैको त्यस प्रकारको उजुरी वा गुनासो प्राप्त भएमा त्यस्ता आवेदनलाई अस्वीकार गर्न बाधा हुनेछैन ।

**अनुसूची-२**  
(दफा ९ को उपदफा (१) सँग सम्बन्धित)  
मूल्याङ्कनका आधार र अङ्क विभाजन

विषय	अधिकतम अङ्कभार	अङ्क विभाजन
(क) स्वदेशी वा विदेशी विश्वविद्यालय वा प्रतिष्ठानको पदाधिकारीको अनुभव हासिल गरेको।	४	प्रति वर्ष एक अङ्कका दरले बढीमा ४ वर्षको लागि अधिकतम ४ अङ्क। द्रष्टव्य (१) यसरी अङ्क विभाजन गर्दा वर्ष दिनभन्दा कम अवधिको चानचुन महिना तथा दिनको अङ्क गणना हुनेछैन। (२) आफू पदाधिकारी भएको बेहोरा दरखास्तमा खुलाउनु पर्नेछ। त्यस्तो पद पदाधिकारीको पद भन्ने कानून सहित पेश नगरेको अवस्थामा यस खण्ड बमोजिमको अङ्क प्रदान हुनेछैन।
(ख) चिकित्सा एवम् स्वास्थ्यको क्षेत्रमा कुनै अनुसन्धानात्मक पुस्तक वा ग्रन्थ लेखी आइएसबिएन प्राप्तिसहित सोको प्रकाशन गरेकोमा दुई वटासम्मको लागि	४	(१) सम्बन्धित विषय क्षेत्रमा अनुसन्धानात्मक पुस्तक वा ग्रन्थ लेखे वापत प्रति किताव वा सन्दर्भ सामग्री वापत दुई अङ्कका दरले बढीमा दुई वटासम्मको लागि ४ अङ्क। (२) पाठ्यपुस्तक वा सम्पादित वा अनुदित वा टीका लेखनसँग सम्बन्धित पुस्तक वा ग्रन्थ प्रकाशन गरेको भनी पेस गरेको भए सोको मूल्याङ्कन गरिने छैन। द्रष्टव्य: यसरी पुस्तक वा ग्रन्थ एकल रूपमा लेखेको प्रति पुस्तक वा सन्दर्भ सामग्री दुई अङ्कका दरले ४ अङ्क र संयुक्त रूपमा लेखेको भए दुई अङ्कमा जतिजना भई लेखेको हो सोको दामासाही अङ्क।
(घ) प्राज्ञिक तथा अनुसन्धानमूलक परियोजनाहरू	६	(१) अन्तर्राष्ट्रियस्तरको प्राज्ञिक तथा अनुसन्धानमूलक परियोजना मुख्य अनुसन्धानकर्ता भइ सम्पन्न गरेको भए प्रति अनुसन्धान वापत तीन अङ्कका दरले दुई वटा अनुसन्धानको लागि ६ अङ्क, वा

<p>सफलतापूर्वक सम्पन्न गरे वापत ।</p>		<p>(२) राष्ट्रियस्तरको प्राज्ञिक तथा अनुसन्धानमूलक परियोजना मुख्य अनुसन्धानकर्ता भइ सम्पन्न गरेको भए प्रति अनुसन्धान वापत दुई अङ्कका दरले तीन वटा अनुसन्धानको लागि ६ अङ्क ।</p> <p>(३) माथि खण्ड (१) र (२) बमोजिमको अनुसन्धानमा कसैले अन्तर्राष्ट्रिय र राष्ट्रिय अनुसन्धान गरेको अवस्थामा बढीमा दुई वटा प्राज्ञिक तथा अनुसन्धानमूलक परियोजना वापतको अङ्क प्राप्त गर्न बाधा पुग्ने छैन ।</p> <p>(४) माथि खण्ड (१), (२) र (३) बमोजिमको अनुसन्धान सदस्य भइ अनुसन्धान सम्पन्न गरेकोमा त्यस्तो टोली सदस्यको सङ्ख्याले अनुसन्धान परियोजना वापतको अङ्कलाई भाग गरी हुन आउने दामासाही अङ्क प्रदान गरिने छ ।</p>
<p>(ङ) अनुसन्धानमूलक लेख तथा सन्दर्भ सामग्री प्रकाशन</p>	<p>८</p>	<p>समकक्षी समीक्षित जर्नल (Peer- Reviewed Journal) वा Ranked Journal मा चिकित्सा शिक्षामा अध्ययन अध्यापन हुने आफ्नो विषयसँग सम्बन्धित कुनै विषयमा वा उच्च शिक्षासम्बन्धी नीति, योजना वा कार्यक्रमका क्षेत्रमा अनुसन्धानमूद्यक लेख वा सन्दर्भ सामग्री प्रकाशन गरे वापत अधिकतम चार वटा लेख वा सन्दर्भ सामग्रीको लागि दुई अङ्कका दरले ८ अङ्क</p> <p>(१) समकक्षी समीक्षित जर्नल (Peer-reviewed Journal) वा Ranked Journal मा कुनै अनुसन्धानात्मक लेख वा सन्दर्भ सामग्री प्रकाशन गरेको अवस्थामा प्रमुख लेखक वा एकल लेखक भए प्रति लेख दुई अङ्क,</p> <p>(२) समकक्षी समीक्षित जर्नल (Peer-reviewed Journal) वा (Ranked Journal) मा सहलेखक भई कुनै अनुसन्धानात्मक लेख वा सन्दर्भ सामग्री प्रकाशन गरेको अवस्थामा प्रति लेख एक अङ्क,</p> <p>(३) कसैले चारभन्दा कम लेख वा सन्दर्भ सामग्री प्रमुख लेखक र अन्यमा सहलेखक भई पेस गरेको</p>

		अवस्थामा चार लेख वा सन्दर्भ सामग्री पुगुन्जेल अङ्क प्राप्त गर्न सकिनेछ।
(च) सोचपत्र	१४	समितिले निर्धारण गरेवमोजिम हुनेछ।
(छ) रणनीतिक कार्ययोजना	१४	समितिले निर्धारण गरेवमोजिम हुनेछ।

**अनुसूची-३**  
**(दफा ९ को उपदफा (१) सँग सम्बन्धित)**  
**मूल्याङ्कनका आधार र अङ्क विभाजन**

विषय	अधिकतम अङ्कभार	अङ्क विभाजन
(क) शैक्षिक उपाधि ।	६	नेपाल सरकारद्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट स्नातकोत्तर वा सो सरहको शैक्षिक उपाधि प्राप्त गरेको भए ४ अङ्क द्रष्टव्य: विदेशी विश्वविद्यालयबाट शैक्षिक उपाधि प्राप्त गरेको भए समकक्षताको प्रमाणपत्र समावेश गरेमा मात्र अङ्क प्रदान गरिनेछ । विद्यावारीधी को थप २ अङ्क
(ख) अनुभव	१०	पाँच वर्ष भन्दा माथि प्रत्येक वर्षको निमित्त दुई अङ्कका दरले बढीमा १० अंक नोट: एक वर्ष भन्दा कम अवधिको अंक प्राप्त गरिने छैन ।
(ग) सम्बन्धित विषयमा प्रकाशित अनुसन्धानात्मक लेख	४	प्रति लेख दुई अंकका दरले बढीमा ४ अंक
(घ) सोचपत्र	१५	समितिले निर्धारण गरेवमोजिम हुनेछ ।
(ङ) रणनीतिक कार्ययोजना	१५	समितिले निर्धारण गरेवमोजिम हुनेछ ।

**अनुसूची-४**  
**(दफा १० को उपदफा (४) सँग सम्बन्धित)**  
**सोचपत्र र कार्ययोजनाको प्रस्तुतीकरणको मूल्याङ्कन ढाँचा**

सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयको उपकुलपति पदको लागि मिति २०८३।--।-- गते सिफारिस समितिबाट प्रकाशित सूचनाअनुसार यस शिक्षा तथा मन्त्रालय स्थित समितिको सचिवालयमा दरखास्त दिइ सङ्क्षिप्त सूचीमा रहेका उम्मेदवारहरू मेरो नजिकको नातेदार नपर्ने साथै उम्मेदवारहरूले पेस गरेको विश्वविद्यालयसम्बन्धी सोचपत्र र रणनीतिक कार्ययोजना प्रस्तुतीकरण मूल्याङ्कनका क्रममा मेरो कुनै व्यक्तिगत स्वार्थ नरहेको बेहोरा घोषणा गर्दछु।

उम्मेदवारको नाम:

पद:

क्र.	मूल्याङ्कनको आधारहरू	पूर्णाङ्क (३०)	प्राप्ताङ्क	कैफियत
१.	प्रस्तुतीकरण शैली	५		
२.	विश्वविद्यालयसम्बन्धी अवधारणा	५		
३.	कार्ययोजना तथा कार्यान्वयन पक्ष	६		
४.	तार्किक तथा विश्लेषणात्मक क्षमता	१०		
५.	समय व्यवस्थापन	४		
कुल अङ्क		अङ्कमा:		
		अक्षरमा:		

मूल्याङ्कनकर्ताको हस्ताक्षर:

नाम:

पद:

मिति

अनुसूची-५

(दफा १० को उपदफा (४) सँग सम्बन्धित)

सोचपत्र र कार्ययोजनाको प्रस्तुतीकरणको मूल्याङ्कन ढाँचा

सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयको रजिष्ट्रार पदको लागि मिति २०८३।--।-- गते सिफारिस समितिबाट प्रकाशित सूचनाअनुसार यस शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयस्थित समितिको सचिवालयमा दरखास्त दिइ सङ्क्षिप्त सूचीमा रहेका उम्मेदवारहरू मेरो नजिकको नातेदार नपर्ने साथै उम्मेदवारहरूले पेस गरेको विश्वविद्यालयसम्बन्धी सोचपत्र र रणनीतिक कार्ययोजना प्रस्तुतीकरण मूल्याङ्कनका क्रममा मेरो कुनै व्यक्तिगत स्वार्थ नरहेको बेहोरा घोषणा गर्दछु।

उम्मेदवारको नाम:

पद:

क्र.	मूल्याङ्कनको आधारहरू	पूर्णाङ्क (३०)	प्राप्ताङ्क	कैफियत
१.	प्रस्तुतीकरण शैली	५		
२.	विश्वविद्यालयसम्बन्धी अवधारणा	५		
३	कार्ययोजना व्यवस्थापन तथा कार्यान्वयन पक्ष ( ) ( ) (ढ)(dfg	८		
४.	तार्किक तथा विश्लेषणात्मक क्षमता	६		
५.	मानवस्रोत व्यवस्थापन तथा योजना	४		
६	समय व्यवस्थापन	२		
कुल अङ्क		अङ्कमा:		
		अक्षरमा:		

मूल्याङ्कनकर्ताको हस्ताक्षर:

नाम:

पद:

मिति

**अनुसूची-६**  
**(दफा १० को उपदफा (५) सँग सम्बन्धित)**  
**अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन ढाँचा**

सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयको उपकुलपति पदको लागि सिफारिस समितिबाट मिति २०८३।--।-- गते प्रकाशित सूचनाअनुसार यस शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालय स्थित समितिको सचिवालयमा दरखास्त दिइ सङ्क्षिप्त सूचीमा परेका उम्मेदवारहरू मेरो नजिकको नातेदार नपर्ने साथै उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ताको क्रममा मेरो कुनै व्यक्तिगत स्वार्थ नरहेको बेहोरा घोषणा गर्दछु।

आवेदकको नाम:

पद:

क्र.	मूल्याङ्कनको आधारहरू	पूर्णाङ्क (२०)	प्राप्ताङ्क	कैफियत
१.	प्रस्तुतीकरण शैली	२		
२.	विषयबस्तुको ज्ञान (सम्बन्धित ऐन कानूनसमेत)	६		
३.	नेतृत्व क्षमता	५		
४	समस्या समाधान गर्ने क्षमता	३		
३.	विश्लेषणात्मक क्षमता	३		
४.	समय व्यवस्थापन	१		
कुल अङ्क		अङ्कमा:		
		अक्षरमा:		

मूल्याङ्कनकर्ताको हस्ताक्षर:

नाम:

पद:

मिति:

**अनुसूची-७**  
(दफा १० को उपदफा (५) सँग सम्बन्धित)  
**अन्तर्वार्ताको मूल्याङ्कन ढाँचा**

सहिद दशरथ चन्द स्वास्थ्य विज्ञान विश्वविद्यालयको रजिष्ट्रार पदको लागि सिफारिस समितिबाट मिति २०८३।-  
-।-- गते प्रकाशित सूचनाअनुसार यस शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालय स्थित समितिको सचिवालयमा दरखास्त  
दिइ सङ्क्षिप्त सूचीमा परेका उम्मेदवारहरू मेरो नजिकको नातेदार नपर्ने साथै उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ताको  
क्रममा मेरो कुनै व्यक्तिगत स्वार्थ नरहेको बेहोरा घोषणा गर्दछु।

आवेदकको नाम:

पद:

क्र.	मूल्याङ्कनको आधारहरू	पूर्णाङ्क (२०)	प्राप्ताङ्क	कैफियत
१.	प्रस्तुतीकरण शैली	२		
२.	विषयबस्तुको ज्ञान (सम्बन्धित ऐन कानुनसमेत)	५		
३.	नेतृत्व क्षमता	३		
४	समस्या समाधान गर्ने क्षमता	५		
३.	विक्षेपणात्मक क्षमता	४		
४.	समय व्यवस्थापन	१		
कुल अङ्क		अङ्कमा:		
		अक्षरमा:		

मूल्याङ्कनकर्ताको हस्ताक्षर:

नाम:

पद:

मिति: